

THE FLAME

www.ssgc.com.pk

The Official Magazine of Sui Southern Gas Company

SSGC shines in POGEE; wins 'Best Corporate Booth' award



DGM (CCD) receiving 'Best Corporate Booth' award



MD, SSGC visiting the booth at the Expo Centre

As part of its event calendar, SSGC recently participated in the 10th edition of Pakistan Oil, Gas and Energy Exhibition (POGEE), the annual mega energy sector exhibition-cum-conference, to project a progressive image of the Company committed towards energy sustainability and diversification. The ingeniously-styled booth, fabricated and remodeled on the lines of the recently acquired LPG import terminal at Port Qasim Authority was adjudged the 'Best Corporate Booth' for the second year in a row, amidst widespread admiration from



MD talking to the media

local and foreign delegates. The Pegasus Consultancy-organized POGEE was held from May 8 to 10, 2012 at Karachi's Expo Centre and featured a number of foreign and local companies from the energy sector.

The 'thematic' booth was the creative brainchild of the Company's Corporate Communication Department (CCD). CCD's personnel along with Customer Relations and SSGC LPG officials networked with the visitors and delegates and responded to queries about the Company's LPG



Dr. Farooq Sattar, Federal Minister for Overseas Pakistanis inaugurating the 3-day event



SSGC's management with CCD and CRD officials at the booth

distribution plans as well as transnational pipeline projects such as IP and TAPI.

The 3-day event was inaugurated by Dr. Farooq Sattar, Federal Minister for Overseas Pakistanis who also visited the SSGC booth with Aasim Siddiqui, Chairman, Pegasus and admired the innovation displayed by CCD in constructing it. He climbed the back of the booth and had his picture taken with the CCD team. On the inaugural day, Syed Hassan Nawab, DMD (Operations) and Shoaib Warsi, SGM (Distribution-South) also visited the booth and met with the personnel from CCD and other departments deputed in the exhibition.

Azim Iqbal Siddiqui, MD, SSGC, accompanied by Zuhair Siddiqui, DMD (Corporate Services), Yusuf J. Ansari, SGM (Management Services) and Dr. Shehla Naqvi, GM (HR/Medical Services) visited the booth on the second day of the

exhibition. They were visibly impressed by the omnipresent booth and lauded CCD for a job well done. The MD also spoke to the media about issues related to the LPG subsidiary and Company's plans for bridging the demand-supply gap.

The third and concluding day was marked by SSGC LPG (Pvt) Limited's COO Malik Usman Hassan's comprehensive presentation entitled 'SSGC LPG - Bridging Pakistan's Energy Gap'. Malik Usman gave his presentation at a conference session entitled 'Energy Supply Options: Imported or Indigenous' (See Page 4 for details). DMD (Operations)

and other industry stalwarts attended this engaging session.

The event concluded on a high note for SSGC as Ms. Nasreen Hussain, DGM (CCD) received the 'Best Corporate Booth' award from Akhtar Shehzad, GM (Operations), Pegasus Consultancy.

The conferring of this award is a source of great pride for the entire Company. n



DGM (CCD) with the chief guest and Pegasus Chairman



DMD (O) and SGM (D-S) during their visit to the booth



Minister, Mr. Siddiqui and CCD officials onboard the 'ship'

In this issue...



Strategic Plan for 2012-13 **05**



NGEP Launch Mission **07**



Segregation of N'Shah SMSs **08**



In-house Committee **09**



CRD against gas thieves **10**



Quetta Team's theft raid **12**



Investing in Invent **14**



Haj Balloting **16**

The Flame Editorial Team

- S. Nasreen Hussain
- Salman A. Siddiqui
- Syed Imran Ahmed

Coordinator: Uzair Ahmed Khan
Photographer: Abul Kalam

Sui Southern Gas Company Ltd.
Corporate Communication
Department, 7th Floor, SSGC
House, Block 14, Gulshan-e-Iqbal,
Karachi-75300

PABX: 021-9902-1771-5,
1791,1720 & 1739

Fax: 021-9923-1622

E-mail: flame@ssgc.com.pk

A new masthead for a new season

"And so with the sunshine and the great bursts of leaves growing on the trees..... I had that familiar conviction that life was beginning over again with the summer."

-F. Scott Fitzgerald

Summer is here with all its richness and exuberance and so is the new masthead on the front page. Dear readers, this bright new masthead depicting summer in its pure glory is a continuation of our concept of depicting each season's masthead with colours of that season. With the advent of summer, an aesthetically designed masthead dominated by hues of sun and sand will feature on the next three issues till the next season makes its appearance. n

Editor's Note

Planning for Success

A new fiscal year is about to begin with hopes and expectations of a much more productive twelve months both in terms of Company as well as individual goals.

Executives are busy putting final touches to their performance plans which will be measured against their actual performance. But as the MD pointed out in his recent address, it is time to rise beyond individual interests and work collectively towards organizational goals. This very mind set will do wonders for individual development since it will give each one of us a chance to bring out the best in us. n



Bridging the Energy Gap - SSGC LPG COO's presentation



Malik Usman, COO, SSGC LPG (Pvt) Ltd. giving his presentation at a special conference session

One of the highlights of POGEE was a Conference program organized for the objective of discussing sustainable energy solutions through cross-border energy trade. In this regard, a conference session entitled 'Energy Supply Options - Imported or Indigenous' was held on May 10, 2012 which featured an all-encompassing presentation by Malik Usman Hassan, COO, SSGC LPG (Pvt) Ltd. In his presentation, Mr. Usman dilated on the aims and objectives of setting up an SSGC LPG import terminal at Port Qasim. While providing an overview of local LPG arena which started out in

Pakistan almost a decade ago, he said that the local production stands at around 431,700 tons while 60,145 tons is imported.

Mr. Usman added that there are approximately 86 licensed marketing companies spread throughout the country with a distribution network of more than 5,000 distributors.

Mr. Hassan informed the participants that reasons for entering LPG business included enhancing overall gas supplies, providing energy diversity and security as well as a competitively priced, clean and easily

transportable fuel and bringing price stability to the LPG market by discouraging cartels.

While giving a comparative analysis of petrol, CNG and LPG, he said that LPG is cheaper than other liquid fuels and is easily transportable to distant locations,

Mr. Hassan further added that LPG maintains power on higher altitudes and ensures longer life of storage tanks in the vehicles. The COO said that LPG or autogas, as it is known worldwide, has established itself in many countries as by far the most important alternate fuel.

Winning laurels at POGEE - Words of Praise

- Felicitations to SSGC for a job well done at POGEE. The passion and diligence of Corporate Communications team was evident. The impactful creativity of the SSGC booth was indeed delightful and awe-inspiring.

*Naseem Aftab
DGM - Lubricants Dept., PSO*

- Best stall seen in the exhibition!

M. Ilyas Khan, PPL

- Excellent information was provided by the SSGC staff at the booth about LPG and its potential for growth in Pakistan.

*M. Siddiqui,
Mecca Eng and Co.*

- Energy crisis is one of Pakistan's burning issues. Hopefully the LPG subsidiary will provide an alternative solution to help ease the crisis.

*Naeem Qureshi,
Editor, Energy Update*



- This is an excellent achievement of the CCD team which reaped this deserving award for SSGC.

Congratulations to all who have been part of this effort.

*Mohammad Amin Rajput
Head of Internal Audit, SSGC*

- Well done CCD team. Congratulations on achieving the 'Best Corporate Booth' award in POGEE.

*Amir Mumtaz Khan
General Manager (CRD)*

- I take this opportunity to congratulate CCD on getting the 'Best Corporate Booth' award. You guys highly deserve the same. Keep up the good work.

*Farokh Variava
CM-Regulatory Authority*

- Heartiest congratulations to the entire CCD team for achieving the award for the second consecutive time.

*Saleem Shaikh
CM-Materials and Inventory
Management*

MD dilates on strategic plan and top priorities



MD stressed on rising above personal interests and working collectively for the Company

Azim Iqbal Siddiqui, MD, SSGC addressed the Company management on May 21, 2012 on the subject of 'Strategic Plan and Performance Measure 2012-13' to stress on the primary objectives during the next fiscal year and reiterate the main priorities that must guide entire operations.

Addressing the DMDs, SGMs, GMs, and DGMs representing all divisions and departments, the MD called them the organization's leadership who gives it a sense of direction and mobilizes their workforce in achieving the objectives.

The MD instructed the divisional and departmental heads to ensure that all the executives submit their performance plan which will help in effective performance evaluation. He stressed that the departments must prepare performance plan in keeping with their vision statement and individual performance plans. Mr. Siddiqui said that the management committee went through a brainstorming session to discuss various aspects of the strategic plan. He pointed out that there is an extensive need for training within the organization and it is incumbent on the divisional and departmental heads to ensure comprehensive training and development for their human resource. The MD specially stressed that 2,500 reinstated employees must be fully utilized by giving them extensive training

so that they can emerge as productive individuals for the Company.

Elaborating on UFG and HR disallowances that the Company gets from OGRA, the MD



SGM (MS) giving vote of thanks

expressed his concern that the reduction of UFG benchmark from 7% to 4.5% poses a major challenge since this implies even greater penalties for the Company. Mr. Siddiqui said that the regulator has also disallowed non-operating income for the next financial year which meant that that any income SSGC will make will now become regulated or part of the Company's revenue stream. Calling UFG reduction as priority number one, the MD stressed that all concerned departments must work with a single minded approach towards combating this menace. The MD said that in a scenario typified by a huge demand and supply gap of natural gas it is imperative to

save gas so that it can be passed on to the bulk customer to help reduce energy crisis.

The MD called the World Bank-financed Natural Gas Efficiency Project (NGEP) through which the Company will implement UFG reduction plan over a 5-year period, a make or break situation for SSGC. He stressed that the Company's priority number two should be considerable improvement in its customer service standards which includes superior quality of billing and speed of responsiveness so that the customer convenience can be better ensured.

The MD emphasized on the need to bring discipline back to the organization both in terms of workplace ethics such as punctuality, customer service and interpersonal communication as well as in complying with different rules and regulations. He said that in this connection a Compliance Cell will soon be established which will be headed by a General Manager. He said that the Cell will identify champions of compliance within various departments who will in turn help the management in complying with requirements of corporate governance and various laws.

Focusing on other main priorities, the MD reiterated that all departments must develop a succession plan to fill key positions. He said that departmental heads

are also in one way HR managers since they are well placed to identify top talent and groom them for future responsibilities.

The MD also said that it is prime responsibility of all division and departments to control costs since any expenditure that we make means that customers end up paying for it. He stressed that prudent spending is the need of the hour. Mr. Siddiqui also stressed that from now on projects will only be approved if properly worked out BoQs are submitted since that will help in planning inventory management in a better way and reconciling inventory for better economies of scale. He also called upon all departments to review their SoPs or work manuals.

Mr. Siddiqui emphasized that the interest of the organization should be foremost for every member of SSGC team. He assured all present that the Company's Directors and management will not take any decision that is in conflict with the organizational interest. He said that it is imperative to make people accountable for their actions by ensuring that anyone found involved in wrongdoing must not go scot free.

The MD dispelled the impression that every importance is given to people working in the Head office and those in the regional and zonal offices across the franchise areas are being ignored. He asked the regional heads who had travelled from their respective locations to

hear the MD's address, to go back to their offices and tell their employees that they are as much a part of SSGC as the human resource based in the Head Office. The MD said that one of the best things about SSGC is its rich diversity that the management values immensely.

In his vote of thanks, Mr. Yusuf J. Ansari, SGM (MS) expressed his gratitude to the MD for sharing with the participants the main ingredients of the strategic plan and identifying the potential challenges. He assured the MD of full cooperation in meeting the Company's objectives during the next fiscal year. n

IBM publishes SSGC's case study on its web site

SSGC's IT Department continues to ride the wave of technological success. Working with IBM and its Business Partner InfoTech Private Limited, SSGC has deployed an innovative geographic information system (GIS) running on an IBM® POWER7® processor-based IBM Smart Analytics System 7700 with IBM Cognos® Business Intelligence and IBM Cognos TM1® software. The solution combines digital maps with real-time operational and financial data, enabling SSGC to visualize and analyze data in a real-world context. The successful collaboration of the two giants spurred IBM to draft this comprehensive case study.

The Case Study mentions the fact that the IBM solution gives SSGC faster, more accurate and more comprehensive reporting and analytical capabilities, helping the company to identify hot spots for leaks and pilferage, to visualize supply and demand issues, and to undertake what-if analyses to plan more efficient processes. The creation of a data warehouse to store operational data for analysis and reporting has given SSGC a single version of the truth, improving the consistency and reliability of reporting, the Study further elaborates. n

IBM Systems & Technology Group
Smarter Computing

Energy & Utilities

SSGC

SSGC mitigates business risk through better insight into supply and demand

Overview

The need
Sui Southern Gas Company (SSGC) in Pakistan wanted to improve its ability to track and predict changing patterns of supply and demand for natural gas to its 2.2 million customers, and to reduce the loss of gas through leakages and theft. Without a single comprehensive source of reliable data or a consistent set of analytical tools, the company was expending considerable time and effort on manual reporting that offered limited value to business managers.

The solution
Working with IBM and its Business Partner InfoTech Private Limited, SSGC deployed an innovative geographic information system (GIS) running on an IBM® POWER7® processor-based IBM Smart Analytics System 7700 with IBM Cognos® Business Intelligence and IBM Cognos TM1® software. The solution overlays digital maps with real-time operational and financial data, enabling SSGC to visualize and analyze data in a real-world context.

Keeping an eye on operations
To manage its transmission and distribution networks, SSGC had more than 5,000 paper maps, and was steadily adding new maps as the scope of its operations grew. The day-to-day handling, storage and maintenance of these maps were a significant drain on resources. More important, the information they contained was outdated almost as soon as they were created, and there was no consistent scale or format for the maps. Reconciling operational data with mapping data to get a clear picture of supply and demand issues was practically impossible: not only were the maps inconsistent and difficult to use, but also there was no single source of reliable data.

SSGC wanted to be able to visualize data by geographic location, to improve its efficiency in matching supply and demand, and to help plan its ongoing corporate expansion. The company also wanted better visibility of gas leakages and unaccounted-for gas (UFG), so that it could close the gap between the value of gas delivered to the network and the value of the revenues generated from its sale.

IBM

NGEP: World Bank undertakes project launch mission

A World Bank (WB) project launch mission held a series of working sessions with the SSGC management and concerned departments to discuss modalities to launch Natural Gas Efficiency Project (NGEP) for which the Bank is making a commitment of \$200 million spread over a 5-year period. The detailed sessions were



WB and SSGC teams at the introductory meeting prior to working sessions



convened on May 23, 24 and 25, 2012 at the Head Office and Karachi Terminal.

On May 22nd, the delegation, headed by Bjorn Hamso held an introductory meeting with SSGC's management committee led by Azim Iqbal Siddiqui, MD and NGEP team headed by its GM Kamran Nagi. Other members of WB delegation included Ken Bilston, Rashid Aziz, Javed Hussain, Anjum Ahmed and Kazim Saeed. The Management Committee members who participated in the meeting were Syed Hassan Nawab, DMD (Operations), Zuhair Siddiqui, DMD (Corporate Services), Shaukat Baloch, SGM (Transmission), Shoaib Warsi, SGM (Distribution-South), Yusuf J. Ansari, SGM (MS) and Amin Rajput, Head of Internal Audit. Abdul Waheed Jumani, DGM (NGEP) and Aatir Salman, Chief Engineer (R&D) also participated in the discussions.

The MD stated that SSGC has a team of dedicated professionals in Distribution and Transmission divisions and in other concerned departments such as Rehabilitation who will be working dedicatedly on the Project. While adding that the SSGC Board will be apprised of the status of the project every month, the MD maintained that the Project will not be a routine exercise



(L to R): WB's senior consultants Ken Bilston and Bjorn Hamso with MD, SSGC

but a highly specialized task requiring superior skills set, given the gravity of the situation.

DMD (Operations) informed that in order to better identify UFG-prone areas prior to carrying out requisite rehabilitation work, the Distribution Department has already segregated Karachi, Hyderabad

and Quetta zones into sub-zones and is working to create further sub-zones across the franchise areas. He said that the segregation process is helping to reconcile purchase and sale in order to determine factors causing UFG. Procurement issues were also discussed. n



A group photo of WB consultants, management committee and NGEP team

Segregation of Nawabshah SMSs completed



Segregation work in progress at Sarhari and Padidan SMSs



Nawabshah's Rehabilitation Department recently completed the segregation of the Distribution network at Sales Meter Station (SMS) Sarhari for the division of 2 sub-zones namely Shahpur Chakar and Sakrand and at SMS Padidan for the division of 4 sub-zones namely Moro, Naushero Feroze, Bhirya City and Padidan.

The Rehabilitation Department, under the supervision and keen interest of Rasheed Khanzada,

Regional Manager, Nawabshah used its technical expertise and prowess in successfully completing the segregation of the distribution network. The segregation details are as under:

SMS Sarhari

- 6" dia sub-zone Sakrand
- 6" dia 4" dia sub-zone Shahpur Chakar

SMS Padidan

- 8" dia SM sub-zone Moro

- 8" dia SM sub-zones Naushero Feroze and Bhirya
- 4" dia SM sub-zone Padidan

The segregation is seen as a major step towards evaluating UFG losses and placing responsibility to concerned sub-zone of the region through separate meters and regulation assemblies at the SMSs. n

Courtesy: Muhammad Saleem Buriro, Sr. Engineer (Rehabilitation)



Rehabilitation team inspecting the progress of work meant to evaluate UFG losses

Company's LLB graduates to be part of raiding teams In-house Committee on Gas Theft holds 7th meeting



MD, SSGC addressing divisional and departmental heads at the committee meeting; (below) SGM-MS



Chaired by Azim Iqbal Siddiqui, MD, SSGC, the 7th meeting of the Company's In-house Committee on Gas Theft Control was held on May 15, 2012. The MD minutely reviewed and discussed actions taken by concerned departments as part of the Company-wide drive against gas thieves. He also discussed various technical and non-technical issues of the problems, assessed the progress made on various fronts while expressing concern about grey areas. The MD appreciated the efforts being undertaken by different departments on gas theft by unregistered/non-customers but desired that in view of the enormity of the task, the pace of work be enhanced to obtain maximum possible adjustment from OGRA on account of the Company's claim on gas theft on unregistered/non-customers.

Those who participated in the meeting were Zuhair Siddiqui, DMD (CS), Yusuf J. Ansari, SGM (MS), Shaukat Baloch, SGM (Transmission), Mustafa Abdulla, GM (Distribution-Central), Majid Malik, GM (Distribution-East), Amir Mumtaz Khan, GM (CRD), Pervez Bhatti, GM (UFG), Brigadier (R) Mukhtar Ahmed, DG (Security), Mohammad Ahmed Siddiqui, GM (Sales), Fasihuddin Fawad, Head of RA, Abdul Mateen, Consultant (Regulatory Authority), Shakeel Bukhari, GM



(Measurement), Shehryar Kazmi, DGM (Billing), Asif Ansari, DGM (Legal), Nasreen Hussain, DGM (CCD), Abdul Razzaq, CM (CRD Task Force) and other executives from the concerned departments.

The MD discussed the status of his instructions to the Legal Department for making Company based LLB graduates an integral part of such teams is to help in lodging FIRs of those engaged in gas theft without any sort of inordinate delay. These LLB graduates will be encouraged to play a lead role during such raids and while filing FIRs with area police.

The idea for inducting LLB graduates was borne out of the fact that these individuals may either be well versed in legal issues or may have reasonable experience of lodging

FIRs in the police stations.

In this case, ground work has already been laid by conducting an orientation session on 'SoP for registering gas theft cases' in April 2012 which was conducted by Mirza Mahmood Ahmad, Director, SSGC Board and Yusuf J. Ansari, SGM (MS) and attended by the MD and concerned departmental and regional heads. Consequently, the regional heads passed on the information they got from this extremely useful orientation back to their concerned departments, especially with regards to the entire procedure of filing FIR and other aspects of the Criminal Law (Amendment) Act 2011. On its part, the Legal Department has started compiling and sharing a list of employees stationed across the franchise areas in different cadres. Besides regular and contractual employees in Grade 1 and 2 cadres, the list includes individuals who were reinstated through Presidential Ordinance. Once identified and approved by the management, this list will help the Legal and HR Department in imparting requisite training in the respective offices and regions. Not just LLB graduates but employees from core and non-core divisions too are welcome to be a part of the training to register gas theft cases. n

CRD crackdowns on gas thieves at National Highway



Task Force busy raiding areas and cattle farms where gas theft is rampant



SSGC's crackdown against gas thieves continues unabated. The Company's Customer Relations Department's anti-gas theft Task Force raided Yousuf Arfani Goth located at National Highway, Karachi on May 15, 2012.

The team discovered that the area residents were blatantly engaged in direct use of gas with the help of underground clamps. At once the Task Force got into the action and summarily removed the rubber pipes from some 100 households.

The Force also raided the local cattle and poultry farms where the miscreants were using direct and unmetered gas for running their generators.

CRD has already filed an application with the area police for



lodging an FIR.

CMs Abdul Razzaq and Malik Javed Hamoka along with DCM Qadeer Ahmed and other executives and field staff from CRD dedicatedly went about their continuous mission and remained

hardly deterred by warnings and resistance from the residents.

Security cover was provided by the Company's Security Services Department and area police.

The CRD and S&M teams have intensified their crackdown against non-customers who are proving to be a major liability for the Company since their actions lead to major increases in unaccounted for gas (UFG) that in turn affects the Company's bottomline.

Spurred on by the recently promulgated 'Criminal Law (Amendment) Act 2011', the teams have started lodging FIRs against miscreants so that their criminal acts can serve as a major deterrence for other gas thieves. n

CRD, S&M teams raid 'commercial' business

CRD's Task Force and S&M Department jointly raided a road side restaurant located at the ground floor of an apartment building in Gari Khata, Arambagh, Karachi on May 17, 2012. The teams discovered that the café owners were using direct/un-metered gas on commercial basis by fixing a tee connection with a regulator of the meter installed in the building.

The Task Force teams immediately disconnected the gas supply by removing the rubber pipe and other accessories and are now all set to lodge FIR against the miscreants.

The CRD and S&M teams have in the past too made similar raids at



A restaurant was being run through an illegal connection

those tandoori shops, road side hotels and other such commercial outlets that have been illegally

using domestic connections with reckless abandon for running their commercial businesses. n

Hyderabad Office intensifies raids against gas thefts



Regional Office Hyderabad has intensified its raids in those areas where the gas theft through direct use is on the rise. Concerned teams disconnected a massive network of illegal connections in theft infested areas. To inspect, encourage and motivate the team members, Mushtaq Siddiqui, GM (Distribution)-Lower Sindh personally visited those areas.

It must be mentioned here that the Maintenance Department faced considerable resistance by the area residents. The miscreants tried to put up stiff resistance by manhandling some of the Department's personnel and even firing shots at the raiding party. Yet they did not deter from the task at hand and went about dismantling massive rubber pipe extensions including the clamps. Significantly, FIRs were lodged against the gas thieves. n



GM (D-LS) personally visited sites of the raids to mobilize his teams

Qamber team cracks down on gas thieves

In order to disconnect illegal connections in Drib Jaro, a local village, Qamber's Distribution team undertook a surprise raid of the area in May 2012. The team, led by Engineer A. Sattar Sheikh, detected 15 underground theft clamps which were summarily dismantled and disconnections

were made through PRS of the locality.

Some shocking details were also unraveled. The Qamber team found out that there were some 200 houses in the village and all were using un-registered gas through underground theft clamps. In

addition, this village had only 16 registered customers and all were found involved in theft. It was discovered that since 70% of the illegal connections were inside the premises of the houses, it was difficult to disconnect the clamps.

Courtesy: A. Sattar Shaikh (Qamber)



Quetta Distribution conducts raid in Labour Colony



SSGC's special task force conducted a major raid in Labour Colony located at Quetta's Eastern Pass Road.

The raid was conducted by Quetta



Distribution team on May 14, 2012, under the supervision of Mohammad Anwar Baloch, Zonal Manager, Quetta and comprising of Mohammad Tahir, AE, Sultan Saeed, AE, Sher Mohammad Umrani, AE and Mohammad Younus, Welding Supervisor. The team discovered that the some 12 to 15 houses were using gas through underground clamps by puncturing the Company's 63 mm polyethylene pipe. The raiding team summarily removed the clamps and rectified the punctured spots.

Significantly, FIR was lodged with

Satellite Town Police Station against the residents engaged in gas theft. The timely filing of FIR sent a very strong warning to others to refrain from this serious crime.



Courtesy: M. Anwar Baloch, ZM (Quetta)

Company steps up efforts against non- customers

Since the implementation of 'Criminal Law (Amendment) Act 2011', different operational departments of SSGC have taken up the task of detecting and subsequently curbing gas theft by unregistered non-customers.

During March-April 2012, total volume of 3,427 theft cases covering domestic, commercial and industrial customers was estimated at 314,834 MCF out of which 194,595 MCF was through direct usage of gas and 120,239 MCF was through leakages owing



FIRs are being lodged against non-customers

to gas theft. These figures were compiled from 13 gas theft cases registered in Karachi, Hyderabad, Sukkur and Quetta. In Karachi alone, some 3,300 domestic customers in different areas were found engaged in gas theft through direct use of gas during raids undertaken by Customer Relations Department.

FIRs were lodged against 8 such cases while the applications for registration of FIRs under 'Criminal Law (Amendment) Act 2011' have been submitted for the rest. n

Adopting a targeted approach for greater gains

For the greater objective of controlling the rising incidence of Unaccounted for Gas (UFG), the concerned departments have embarked on a number of practical measures. Of late, with UFG volumes showing a disturbingly upward trend, SSGC has substantially stepped up its efforts.

Raids on those areas where residents have been involved in direct use of gas and leakages have become even more rampant, are now a regular feature. There have been successes on the way, yet much still need to be done.

On the other hand, almost a year back, the senior management instructed the Company's Customer Relations Department to identify those residential complexes and apartment buildings in different areas of Karachi where UFG had reached alarming levels and take a number of corrective actions to stem the rising incidence of UFG in those buildings. Almost instinctively, CRD rose to the occasion. Starting out on this exercise in March 2011, the Department took a number of technical measures including pressure reduction at certain levels to minimize rate of leakages and ensure that the customer does not face low pressure, meter replacement, removal of rubber pipes and regularization,



CRD plans to target apartments to arrest rising UFG trends



underground and overhead leakage rectification. Within a matter of two months, these measures bore fruit as UFG showed a massive decline in five completed projects namely Al-Azam Apartment and Noman Center in Gulshan-e-Iqbal, PMJ Square in F. B. Area and Rufi

Apartment and Rehmani Garden in Garden West.

For instance, reducing gas pressure in Al-Azam Apartment in Gulshan-e-Iqbal from 15 psi to 4 psi helped bringing purchases down (and consequently leakage rate) from 24.3 to 9.1. This led to a substantial reduction of UFG volume from 12 to 1 which translates into an enormous reduction from 49% to 1%. Similarly, as a result of the above mentioned measures, UFG in terms of volume and percentage showed an appreciable decline. Cumulatively in terms of mcf, these actions helped bring about UFG from 22.7 MCF to 2.3 MCF in the above mentioned 5 apartments.

In a recent meeting, Azim Iqbal Siddiqui, MD, SSGC instructed CRD to undertake this productive exercise once again and assured the Department of all the support in carrying out related actions. He recommended targeting apartment complexes occupied by 400 to 500 consumers since this will make their task even more challenging and give them a wider canvas to work on. During the meeting, CRD assured the management that they would channelize available technical resources in taking up this exercise once again and will employ even more innovative ideas to stem the menace of UFG. n

SSGC's contribution towards IBA's *Invent* acknowledged



Students all over Pakistan are participating in IBA's Invent program

As part of its CSR initiative, SSGC recently contributed Rs. 0.5 million to 'Invent - The Entrepreneurial Challenge', a student level business plan taken some three years ago by IBA to promote entrepreneurship and innovation. In this regard, IBA established a Centre for Entrepreneurship Development with primary focus on education and training. The objective is to prepare Pakistan's future business leaders.



In this regard, some of the leading financial institutions of the country including Arif Habib Investments Ltd., HBL Asset Management Ltd., UBL Fund Managers, Askari Investment Management Ltd., Al Meezan Investment Management

Ltd. and Pak Brunei Investment Company collectively hosted a dinner at Sind Club for directly contributing and assisting in raising the targeted amount of Rs. 50 million. At the dinner, the role of SSGC and other contributors was

acknowledged and appreciated.

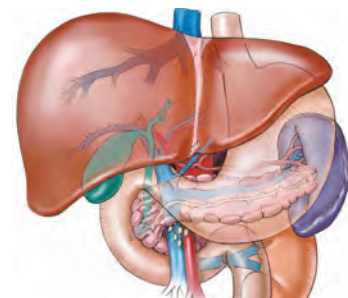
IBA's 'Invent' has expanded dramatically in recent years by involving 130 universities of Pakistan with over 3,000 students competing in the challenge. n

Financial assistance for liver disorder treatment

Saeed Ahmed Rajput, a clerk in the Billing Department of Hub Baldia Zone, SITE, Karachi made a fervent request to the senior management for providing him with financial assistance to help him meet expenses incurred in his daughter's treatment arising out of liver disorder. His daughter Momina, who is only 4 and a half

has been diagnosed with liver disorder for which transplantation was advised on purely humanitarian grounds.

Considering the situation, the management decided to support this transplantation expenses by contributing a sum of Rs. 1 million under the Company's CSR initiative.



MD presents promotion letters to new DGMs

Azim Iqbal Siddiqui, MD, SSGC presented promotion letters to the newly designated DGMs for different departments. The MD conferred letters to the new DGMs in a simple ceremony held on

May 23, 2012 in the Head Office.

Yusuf J. Ansari, SGM (MS), Dr. Shehla Naqvi, GM (HR), Shahbaz Islam, DGM (HR) and other HR officials were also present on the

occasion. The MD congratulated the new DGMs and advised them to demonstrate even greater responsibility and maturity in achieving their departmental objectives. n

New DGMs and their responsibilities	
Mr. Sohail Mustafa Jalil	DGM (Customer Relations)
Syed Shehryar Kazmi	DGM (Billing)
Mr. Muhammad Riaz	DGM (Billing)
Mr. Tariq Aslam	DGM (Transmission)
Mr. Muhammad Amjad Javed	DGM (Transmission)
Mr. Kashif Qadeer	DGM (Information Technology)
Mr. Rauf Aslam Butt	DGM (Information Technology)
Syed Tariq Munawwar	DGM (Sales)
Mr. Amir Kazi	DGM (Measurement)
Mr. Waqar Ali	DGM (Quality Assurance)
Abdul Waheed Jumani	DGM (NGEP)
Mr. Azam Akhtar	DGM (LNG)
Mr. Muhammad Tarique Siddiqui	DGM (Administrative Services)
Mr. Jamshed Qureshi	DGM (Internal Audit)
Mr. Mateen Hamza	DGM (Consumer Services)
Mr. Khalid Saleem Ansari	DGM (Legal Services)



MD giving a pep talk to new DGMs; (below) presenting promotion letters



SSGOA holds Haj and Yatra balloting for 2012



The SSGOA-organized Haj and Yatra balloting for the year 2012 was held at the Head Office Auditorium on May 4. A large number of Company executives and members of senior management were present to witness the ceremony. Azim Iqbal Siddiqui, MD, SSGC was the chief guest on the occasion. He was welcomed by SSGOA's office

bearers including Shahabuddin Siddiqui, General Secretary, Irfan Jafri, Acting President, Mujeeb-ur-Rehman, Finance Secretary and Ali Hassan Chandio, Publicity Secretary.

MD along with Zuhair Siddiqui, DMD (CS), Shaukat Baloch, SGM (T), Yusuf J. Ansari, SGM (MS) and Dr. Shehla Naqvi, GM (HR)

participated in the balloting by drawing out the names of the fortunate executives for both Haj and Yatra categories. These executives belonged to different offices in Sindh and other regions in the Company's franchise areas.

As a customary practice, names were also called out on the basis of seniority. ▶

Following are the executives whose names emerged from balloting;

Name	Designation	Department/Region/Office
Mr. Ameen Muhammad	DCM	Funds -Head Office
Mr. Gulab	CM	Fixed Assets - Accounts - Head Office
Mr. Pervez Nasim	AM	Billing (Gulshan Zone) - Karachi
Mr. Athar Siddiqui	DCM	Meter Plant - Head Office
Mr. Khursheed Abbasi	DM	Billing - Karachi Society Zone
Mr. Waheed-ur-Rehman	Assistant Engineer	Distribution - Larkana
Mr. Shakeel Ahmed	Assistant Engineer	Customer Relations - Larkana
Mr. Ghulam Akbar Metlo	Executive	Distribution - Khairpur
Mr. Ghulam Haider	Assistant Manager	Distribution - Ghotki
Mr. Sharbat Khan	Assistant Manager	Distribution - Quetta
Mr. Imam Bux Soomro	Executive	Industrial Relations - Sukkur
Mr. Ghulam Sarwar Kolhoro	Engineer	Distribution - Jacobabad

Unit-wise/Seniority list

Name	Designation	Department /Region
Mr. Mushtaq A. Siddiqui	GM (Distribution) - Lower Sindh	Distribution- Hyderabad
Mr. Qamar-ud-din Junejo	Chief Engineer	Distribution - Hyderabad
Mr. Amiruddin Siddiqui	GM (Transmission)	Karachi Terminal (KT)

Yaatra Balloting

Name	Designation	Department/Region/Office
Mr. Shish Pal	DCE (Distribution)	SITE, Karachi
Mr. Kania Lal	Asst. Engineer	Hyderabad
Mr. Parshutam Kumar	Executive	Billing Department

RO Hyderabad holds Hajj Balloting for Unit-B



The HR Section of Regional Office, Hyderabad conducted Hajj balloting for the year 2012 for the unionized staff of Unit-B on May 13, 2012.

The balloting was supervised by Aijaz Ahmad, Regional (HR)



Coordinator. Also present on the occasion were Mushtaq A. Siddiqui, GM (D), Lower Sindh, Saeed Ahmad Larik, RM, Hyderabad, and executives from the IR Department including Syed Shafaat H. Shah, DM and Sultan Ahmed Khan, Executive. CBA was



represented at the balloting by Rizwan Ahmad Mallah, General Secretary, Khalil Ahmad, Regional Secretary and Syed Zill-e-Hasnain Naqvi, Joint Secretary. Executives from Finance, M&IM and Maintenance Departments also witnessed the balloting. ▶

Following is the list of successful candidates whose names emerged through Hajj balloting for 2012:

Name	Designation	Location
Mr. Muhammad Ali	Sr. Head Helper (MRM)	Nawabshah
Mr. Khalid Ansari	Foreman, Welding	Hyderabad
Mr. Muhammad Tariq	Superintendent	Karachi -HO
Mr. Jameel Ahmed	Supervisor Inspector	Hyderabad
Abdul Wali	Supervisor, Driving	Quetta
Mr. Dur Muhammad	Head Helper	Ranipur
Abdul Khaliq	Sr. Havaladar	Quetta

List of alternate candidates

Name	Designation	Location
Mr. Zafar Ali	Supervisor Fitting	Dadu
Mr. Rahimuddin	Sr. Meter Reader	Pishin
Mr. Muhammad Urs	Assistant	D.M. Jamali
Mr. Bagh Ali Mallah	Sr. Havaladar	Ranipur

List of employees eligible for Hajj on seniority basis

Name	Designation	Location
Mr. Wali Muhammad Bhatti	Supervisor, Welding	Hyderabad
Mr. Iftikhar Soomro	Superintendent	Tando Allah Yar
Mr. Aziz-ur-Rehman	Supervisor, Fitter	Quetta
Mr. Ghulam Mustafa Jalbani	Supervisor, Fitter	Sukkur
Mr. Moula Bux Mirani	Supervisor, Fitter	Rohri
Mr. Allah Dino Shah	Supervisor, Driving	Hyderabad
Mr. Muhammad Aslam Ansari	Supervisor	Hyderabad

Seniority-wise standby list

Name	Designation	Location
Abdul Karim Akhund	Supervisor Welding	Hyderabad
Mr. Muhammad Shakir Sheikh	Supervisor Welding	Rohri
Abdul Aziz Qureshi	Supervisor Instructor	Sehwan

Courtesy: Aijaz Ahmad, Regional (HR) Coordinator

Haj, Umra Balloting for Unit-C held at KT



Haj and Umra balloting for Unit-C employees was held at SSGC's Karachi Terminal. The balloting was organized by the HR Department. Employees were selected through balloting and on seniority-basis.

The balloting was conducted and witnessed by Amiruddin Siddiqui, GM (Transmission), Madni Siddiqui, ADGM (CP) and CBA's Saeed Khan (Vice President) and Azizullah Panhwar (Branch Secretary). ▶



Selected through Balloting

Name	Department and Location
Mr. Azhar Mahmood	Customer Relations (Recovery) - KT
Mr. Muhammad Aslam	Stores - KT
Mr. Shoukat Mehmood	Transmission (Garage) - KT
Mr. Muhammad Usman	Administration (Transport) - SSGC HO
Abdul Shakoor	Transmission (Compressor) HQ-Sukkur
Mr. Mumtaz Ali Bugti	Security Services - HQ-SUI
Abdul Munaf Khan	Customer Relations - HO

Waiting list by balloting

Name	Department and Location
Mr. Ghulam Gillani	Measurement-KT
Mr. Munawar Ahmed Shujrah	Transmission (Operations) - HQ-Shikarpur

Selected on seniority-basis

Name	Department and Location
Mr. Barkat Ali Bugti	Security Services - HQ-SUI
Mr. Shoukat Hussain	Materials Management - SSSGC-HO
Mr. Mukammal Shah	Admin (Fair Price Shop) - KT
Mr. Mohammad Maqbool	Transmission (Operations Section-4) - KT
Mr. Muhammad Akram	Transmission (Garage) - KT
Mr. Dilawar Khan	Transmission (Pipeline Repairs) - KT
Mr. Sher Ali Khan	Transmission (Transport) - KT

Waiting list on seniority basis

Name	Department and Location
Mr. Mohammad Khurshid	Materials Management - SSGC-HO
Mr. Adam Shah	Transmission (Civil Maintenance) - KT

List of candidates for Umrah

Following is the list of Unit-C's selected candidates as well as those whose names are on the waiting for Umrah:

Successful employees

Name	Department and Location
Mr. Din Muhammad Janwari	P&C - Khadeji
Mr. Nazeer Hussain	Transmission (Civil Maint.) - KT
Mr. Reham Zeb	Legal Services - HO
Mr. Jamaluddin	Meter Repair Shop - KT
Mr. Mumtaz Ali Bugti	Security Services - HQ-SUI
Mr. Ghulam Mustafa	P&C - Khadeji
Mr. Muhammad Ali	P&C - Khadeji

Waiting list

Name	Department and Location
Mr. Sajjad Hussain	Distribution Systems Maintenance - SITE
Mr. Mushtaq Ahmad	Transmission (Workshop) - KT
Abdul Karim	Transmission (Operations) - HQ-Quetta

Courtesy: Faisal Siddiqui, Executive, HRD

SSGOA holds its Annual Function in Larkana



SSGOA's office bearers addressing the audience; artists in full flow; Fayyaz Sheikh, ADGM Larkana, Irfan Jafri, Acting President, SSGOA and Mujeeb-ur-Rehman, Finance Secretary being presented with gifts

Sui Southern Gas Officers' Association (SSGOA) arranged its Annual Function in March 2012 in Larkana which was attended by a large number of local Company executives.

In his address, Syed Irfan Ali Jafri, President, addressed issues of the executives with regards to their duties and PMS. He advised the executives to work collectively towards reducing UFG.



Speaking on the occasion, Shahabuddin Siddiqui, General Secretary thanked the executives of Larkana for attending this function and congratulated the local SSGOA office bearers for putting up a fine show.

Aamir Ali Abbasi, Regional Secretary, SSGOA, Larkana presented his welcome address. He thanked the SSGOA office bearers based in the Head Office for making Annual Function a regular affair in different regions in the Company's franchise areas.

Fayyaz Sheikh, Acting DGM, Larkana congratulated the SSGOA office bearers for putting up a superlative show and reiterated that the local executives and workers must reaffirm their commitment to serve SSGC better.

After a sumptuous dinner, the audience was treated to a musical program.



GIS professionals learn about latest innovations in GPS



GTI Karachi organized a training workshop on GPS technology entitled "Enhance GPS Training Course for GIS professionals" on April 24, 2012.

GPS expert trainer provided an enhanced one-day course for GIS Professionals. The workshop curriculum, regarded as one of the best and most comprehensive GPS

Training modules around was facilitated by Zawwar Hussain, Acting Manager, GIS-IT who carries over 12 years of experience in GIS-based GPS applications and field use.

This course included a practical exercise of GPS positioning, navigation and data capturing for the purpose of mapping.

The training focused on new information related to Global Positioning System that includes the following features:

- Field of surveying for Point, Line and Polygon
- Network of 24 satellites (with spares)
- Development for Surveying and Mapping
- Operational 24 hours (Day and Night)
- Available worldwide for Land, sea and air
- Works in all weather conditions
- Space Segment - Satellite Constellation
- Control Segment- Monitoring Stations and Ground Antennas
- User Segment - Handset and different Receivers
- Creating and Finding Waypoints
- Ideal and Poor Satellite Geometry.

Achieving Excellence in People Care

External Trainers Glen Jude Peter and Fareed Baig conducted a two-day training session on 'Excellence in People Care' at GTI Karachi on May 15-16, 2012. Pictures taken on the occasion. n



How to conduct an enquiry



External Trainer Dr. Muhammad Yusuf Sanjrani conducted a training session on 'How to conduct enquiry at workplace' on April 26, 2012, with the participants on conclusion of the workshop. n

Gas Distribution Operations Procedures for Gas Fitters



Trainer Aziz-ur-Rehman Abro giving training on Gas Distribution Operations on 12-13 April, 2012 at Regional Office, Sukkur. n



Trainers Arshad Ghazali and Tehsin Gull Sheikh with the participants of training program on 'Procedure and Technique for Gas Fitters' which was held from April 18 to 21, 2012. n

Excellence at Workplace



Farhan Munaf, AM (GTI) presenting medallions to the winners of the training competition held during his workshop on 'Excellence at Workplace' in April 2012; (below) with another batch of company executives in May. n



Assertive Writing Skills



External Trainer Asif J. Qureshi conducting a training session on 'Assertive Writing Skills' on May 2-3, 2012. n

Sales Survey



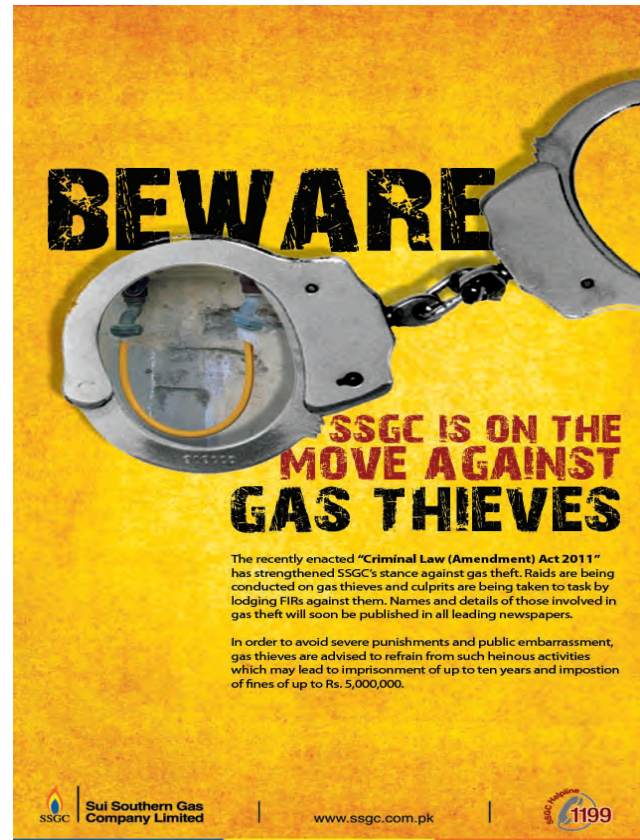
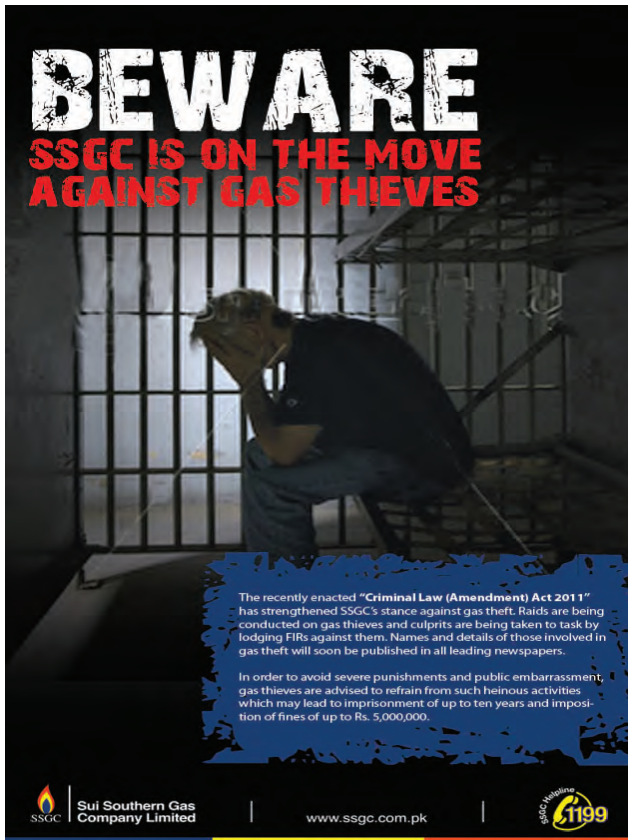
Ali Hassan Chandio, DCM (Sales) conducting a training on sales survey on April 19, 2012. n

Computer Skills

GTI's Hussain and Irshad conducted several 'Basic Computer Skills and MS Office 2007' workshops in April 2012. Pictures here are from one of the workshops. n



Combating gas theft: Recent print media ads



Retirements in April and May - Executives

Name	Designation	Department	Place of Posting	Retirement date
Mr. Tariq Hussain	General Manager	Billing	Head Office	20-04-2012
Mr. Irshad Ahmed Siddiqui	Manager	Finance	Head Office	21-04-2012
Mr. Aziz Khan Kakar	Chief Engineer	Surveillance & Monitoring	Head Office	01-05-2012
Mr. Ghulam Akbar	Dy. Chief Manager	Admin Services	HQ-Dadu	10-05-2012

Retirements - Subordinates

Name	Designation	Department	Place of Posting	Retirement date
Mr. Muhammad Asif	Sr. Head Record Keeper	Billing	Head Office	20-04-2012
Mr. Muhammad Ramzan	Sr. Head Helper (Welder)	Dist. - Lower (Sindh)	Head Office	21-04-2012
Abdul Raheem	Supervisor (Fitter)	Surveillance & Monitoring	Dist. - Lower (Sindh)	01-05-2012
Mr. Rasheed A. Siddiqui	Supervisor Carpenter	Admin Services	Head Office	10-05-2012
Mr. Qubool	Supervisor (Diesel Operator)	Dist. - Karachi	HQ-Dadu	10-05-2012

Transitions - April and May - 2012

- Ali Gul Mir Bahar, Assistant Manager (Sales), Regional Office, Sukkur
- Mother of Mateen Hamza, Chief Manager, Sales
- A. Jabbar Soomro, Assistant Manager (Distribution), Lakhi Ghulam Shah
- Muhammad Akbar, Assistant Manager (Distribution), Ranipur
- Ghazala Batool, sister of Shahabuddin Siddiqui, General Secretary, SSGOA

May their souls rest in peace. Ameen!



CANVAS

Assorted Articles

The Flame Life

Pictorial Coverage

Exploring Success in Career

By Dr. Munawar Hyat Ahmed, DCMO, SSGC

When we see onwards to look for a career, we are actually on a hunt high and low in search of all possible worldly commodities and security of our valuables including closely-knit family members. It is though perfectly all right to think or dream this way. However, what about the success, do such a career also guarantees success as well. Does a success is something beyond this or a successful career is an oxymoron. May be for some of us this question does not make sense. May be Marxism's philosophy, so pinned into their minds that thinking of career with all the materialistic values is the success!

Having a career that entails power, wealth, security, health coverage and above all, the control over a system, if is not a success, then what it takes to achieve a success. Well it would not be nothing less than a revelation to most of us if it is proved that success actually complements the career achievement but in a very different manner. In short good career is incomplete with the 'success' but a success is always complete even with an apparently failed career.

Success as defined by Oxford Dictionary; the fact that you have achieved something that you want and have been trying to do or get.

Thereby, by definition it is a 'want' that decides the success and not a particular mode of earning. Our wants may or may not be morality based. Now if we go into the details of cultural based conflicts in morality, which is also called as 'moral relativism', the good and evil values are still mostly shared by the various inter cultural norms. This subject, however is vast and beyond the scope of this article.

Let's see how the Bible looks at the success; Delight yourself in the Lord and He shall give you the desires of your heart ... Psalm 37:4.

By definition it is the 'want' or 'wish to do' is a success. The Christianity again 'isolates' the success and not binding it to a successful career. Instead, it demands to seek delight in the Lord. And as previously discussed all the worldly parameters of successful career actually delights the one who has it.....

.....And who else knows the best but the Creator can solve the mystery of union of career and success. Allah says:

“And whatsoever you have been given is a comfort of life of the world and an ornament thereof; and that which Allah hath is better and more lasting. Have you then no sense?” (Surah -e- Qasas, Chapter 28, verse 60.)

None the less the encapsulation or uniting the career and success, we must seek a pathway that provides comfort of life and seek Allah's mercy, which joins the career and success together.

And for success in career our heart and mind needs to be pinioned in the strong arms of interest and honesty.

This reminds here a pertinent quote of Kahlil Gibran's who wrote in his book 'The Prophet':

'And if you cannot work with love but only with distaste, it is better that you should leave your work and sit at the gate of the temple and alms of those who work with joy.' n



Give a smile instead of chocolate



Ibn Jaz said: “I have not seen anyone who smiled more than the Messenger of Allah (Sal Allahu alaihi wa sallam).” (Hasan) [Chapters on Al-Manaqib: Jami At-Tirmidhi]

What do you gain when you smile? When you smile, the actual movement

triggers the brain's pleasure points.

Smiling causes endorphins, which are known as the body's natural painkillers, to be released. Not

surprisingly, endorphins are also released when laughing, exercising, eating chocolate, getting massaged, meditating, to just about anything that leaves a smile on your face. A smile makes a person feel as good as eating 2,000 bars of chocolate.

Research shows that after being shown pictures of smiling people, the brain and heart activity of participants is equal to that when given 2,000 chocolate bars. So the next time you think of giving someone a chocolate, give a smile instead - it will do 2,000 times better.

Research has also shown that women who showed an intense happiness in their smiles indicated a happier

future. When we smile our voices project a warmer tone. So if you smile while speaking you are likely to have a better conversation. Smiling is also a ticket to better health. Numerous medical and psychological studies have found that through the triggering of certain hormones, a smile promotes good overall health. This leads to lower heart rates, steady breathing and the ability to smile through stressful situations.

Smiling has been found to boost levels of the neurotransmitter, serotonin. It is a vital part of regulating our moods, sleep, sexuality and appetite. Thus, serotonin helps to keep us healthy and happy which in turn produces more smiles. The physical act of smiling can use as little as 5 muscles or well over 16

and just like any muscle the more you use it, the stronger it is. Body builders shape their physique so their muscles are defined without even flexing. Similarly, maintaining a healthy smile will define an expressive, happy face. Smiling is contagious; when you smile it makes others smile, so you spread the happiness and well being around!

Jarir ibn Abdullah said: "I did not see the Prophet, since I embraced Islam, without a smile on his face. I saw him smiling when he could not see me and he would smile in my presence." [Sahih Bukhari] n

Source: dailyhadith.com

Son of a wood cutter

After a lunch, Bill Gates gave \$5 to the waiter as a tip. The waiter had a strange feeling on his face after the tip.

Gates saw and asked, "What happened?"

Waiter: I'm just amazed because on the same table your son gave a tip of \$500 and you, his father, the richest man in the world only gave \$5.

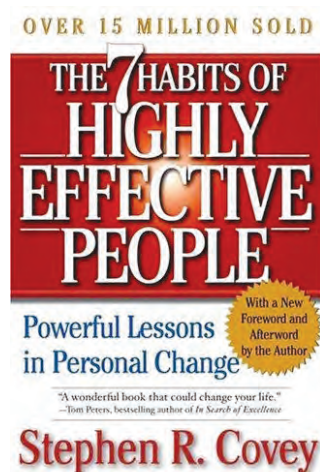
Gates smiled and replied with meaningful words: "He is son of the world's richest man, but I am the son of a wood cutter.."

The moral of the story: Never forget your past. It's your best teacher. n



Book Review

The importance of being highly effective



One of the biggest selling books of all time, "The Seven Habits of Highly Effective People" was written by Stephen R. Covey, having sold more than 25 million copies in 38 languages since it was first published in 1989.

Listed by Time as one of the 25 most influential business management books, "The Seven Habits..." is a very useful guide to help us change the way we think and approach things. Covey's message is simple, "if we want to change a situation, we first have to change ourselves and to change ourselves effectively, we first have to change our perception".

The seven habits, according to Covey are intended to make us immensely effective individuals not just for our own personal aggrandizement but for the benefit of others.

Covey presents his teachings in a series of habits, manifesting them as a progression from dependence via independence to interdependence.

The first three habits Be Proactive, Begin with the end in mind and Put first thing first are lessons of personal triumph and takes one from a level of dependence to independence.

The other three Win Win, Seek first to understand then to be understood and Synergy takes us further from independence to interdependence. The seventh habit Sharpen the saw helps one in accomplishing excellence.

Reviewed by Tehmina Anwer, Secretary to DGM (CCD)

THE FLAME *Life*

Importance of healthy breakfast

Everybody knows the old saying: "Have breakfast like a king, lunch like a prince and dine like a pauper." Everybody does not realize that the fact that a healthy breakfast is the most important meal of the day.

Why eating healthy breakfast is beneficial

It is scientifically proven that fat burning processes are most active in the morning, and fat storage - in the evening. So if we eat a healthy breakfast in the morning, we will boost our metabolism to burn fat and calories, and will give our body a good energy start for the day.

Eating healthy breakfast will help us maintain normal and healthy body weight. We will avoid making bad food choices for breakfast - poor quality and quantity of breakfast meals, which are the main reasons for overweight and obesity.

What is a healthy breakfast and what is not

A healthy breakfast contains whole grain foods, plenty of fruits and vegetables, as well as a cup of skim milk or yoghurt, tea, fresh fruit or vegetable juice, or mineral water.

Eating breakfast containing all these foods, or at least a small quantity of them, is much healthier than eating fatty sandwiches or cheese burgers, or hot dogs with mayonnaise, ketchup, and mustard.

Actually eating whole grains for breakfast is much more beneficial to our body weight than fried, pastry and sugar foods, high sugar drinks or any of the fatty foods mentioned above.

Wholegrain foods

Whole grains include wholemeal breads, wholegrain breakfast cereals, wheatgerm, brown rice, puffed whole grains, bulgar, couscous, popcorn and oatmeal.

Wholegrain foods contain compound carbohydrates, such as starch and fiber. They are constant suppliers of glucose and fructose - the main sources of energy for body metabolism.

Benefits of wholegrain foods

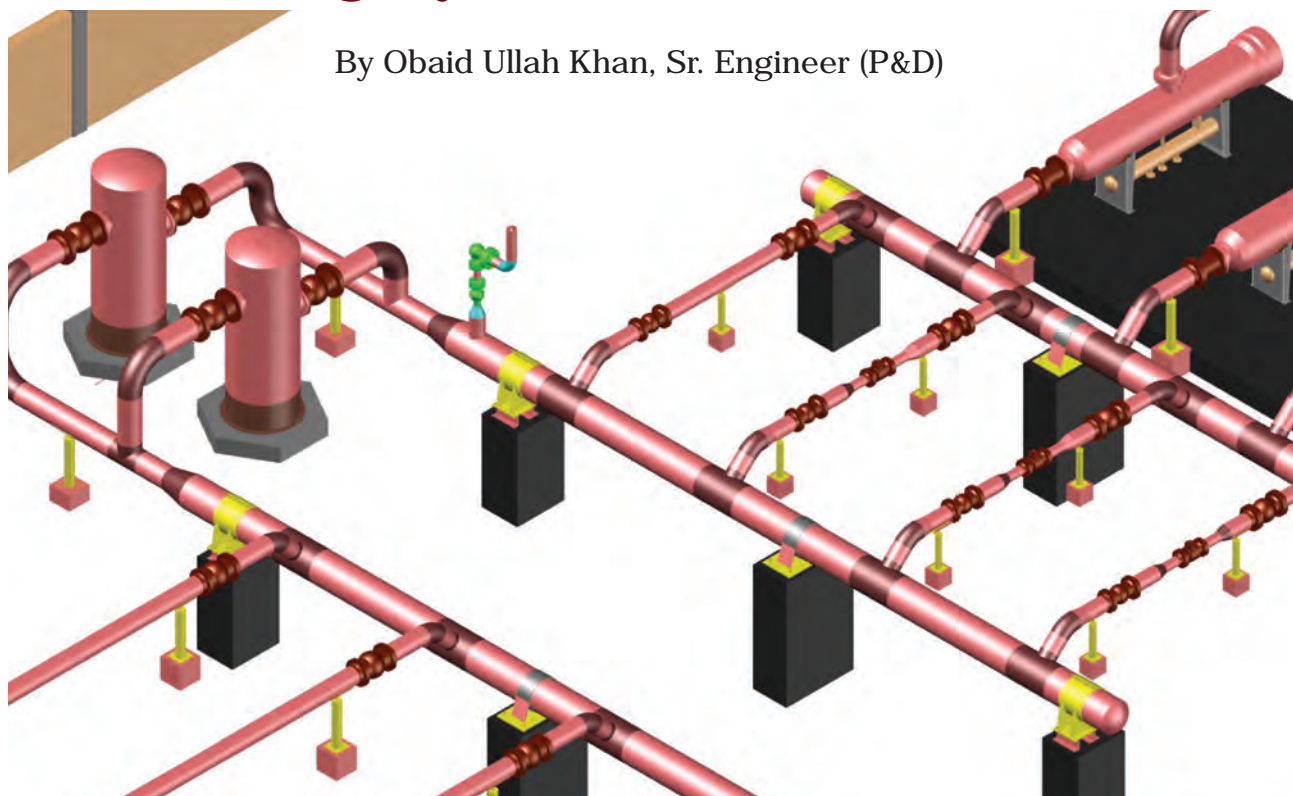
Fiber-rich foods, such as wholemeal breads and breakfast cereals, take longer to digest and create a feeling of fullness for long period of time. They control peristalsis and gut flora, as well as help in excreting of toxins and excretory products produced during the metabolism.

Grain foods for breakfast are great sources of vitamins, such as B-1, B-3 (also vitamin PP), B-6, and folic acid, as well as the fat-soluble vitamins - A, D, E. They are naturally low in saturated fat and contain beneficial polyunsaturated fatty acids, also contain phosphorus, potassium, and calcium, which activate the metabolic processes that control the body energy balance. n



P&D – A legacy of in-house solutions

By Obaid Ullah Khan, Sr. Engineer (P&D)



Planning and Development (P&D) Department is a strategic Department which through the years has played a critical role in the development of SSGC's Transmission System. The 3,367-km long transmission network encompassing the Company's franchise provinces of Sindh and Balochistan provinces was designed in-house by P&D Engineers as per the international engineering standards and codes applicable in oil and gas Industry to ensure safe and efficient gas operations.

In order to bridge the widening demand and supply fissure, (P&D) has taken initiative of exploiting new and unconventional sources of energy through Synthetic Natural Gas (SNG) by establishing LPG-Air Mix Plants. In addition, P&D is in the process of planning to develop the infrastructure to facilitate LNG import.

P&D relies on self development and believes in in-house solutions. For the said reason, the

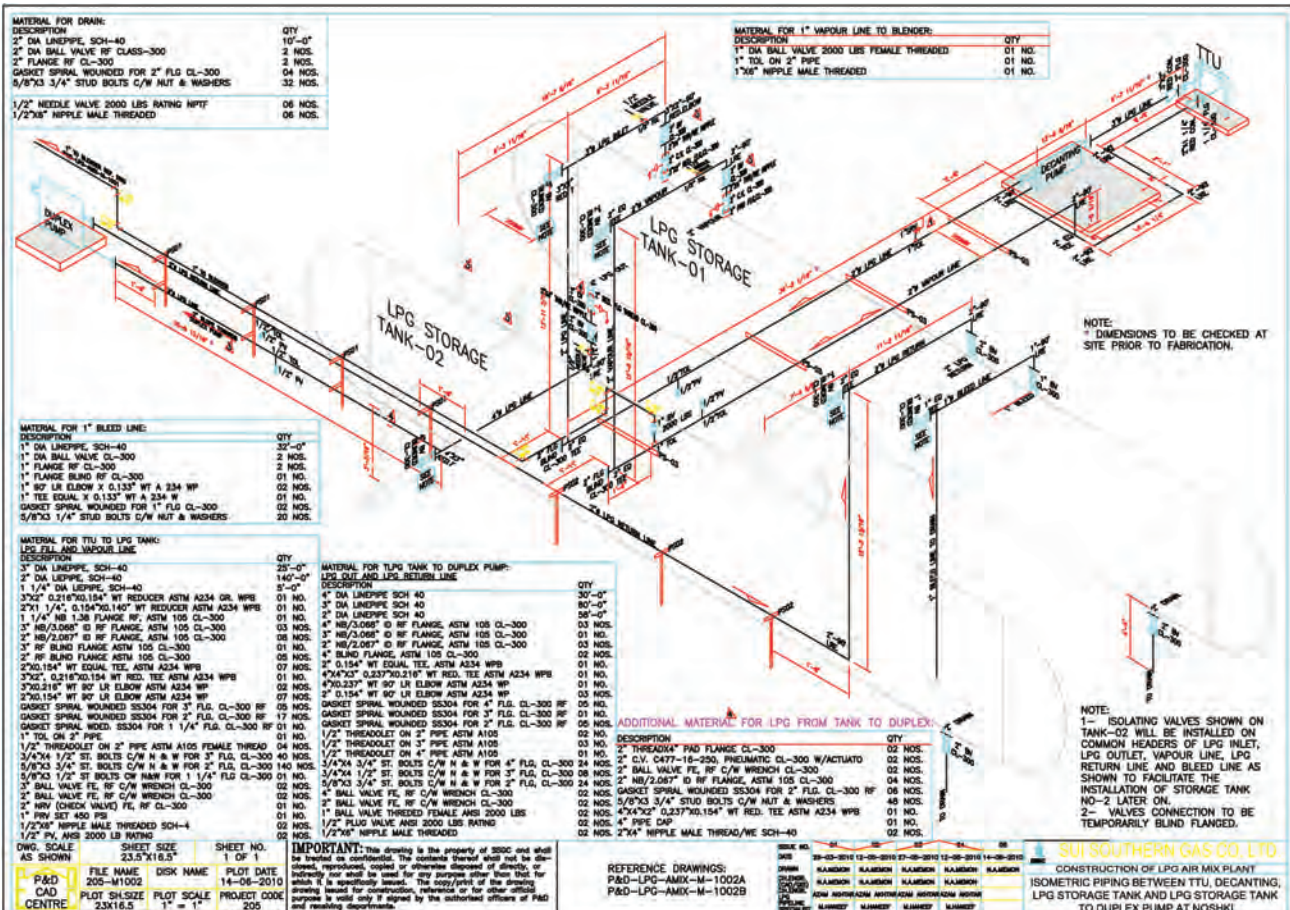


P&D Engineers at work in the office and at the project site

Department established and maintains the state-of-the-art CAD and Simulation sections to develop and analyze engineering solutions using latest engineering software. The projects are managed and controlled using the latest project management tools and Oracle ERP solution.

New gas field development project: In the current financial year P&D is involved in integrating 5- new gas field' projects which will add altogether 75 MMCFD in gas volume and 186 km in our transmission network. The Department has recently commissioned 24" dia x 29 km Kunnar/Pasakhi Gas Field Pipeline Project for receiving 100 MMCFD gas which will be eventually increased up to 282 MMCFD by April 2014.

Loopline projects: To increase the capacity and reduce pressure losses, P&D engineers carried out simulation studies on different scenarios of loop line projects. In the recent past P&D initiated and



Meticulous Planning: LPG-air mix layout as drawn by P&D engineers

successfully completed Quetta Pipeline Capacity Expansion Project (QPCEP). The front end engineering and design for 24" dia x 33-km Tando Adam to Massu Loopline Project has been completed, this loopline project will increase the capacity of ILBP system and complete the 24" dia loop from HQ-2 to Pakland, it will also enhance the system flexibility.

LNG Import: To develop the infrastructure for LNG import, P&D engineers worked on different scenarios through simulation modeling and proposed the necessary infrastructure development for the LNG supplies, which includes new loopline and compressor stations projects at different locations.

LPG-air mix projects: In 2009-10 and 2010-11, P&D successfully completed three LPG-air mix projects to deliver natural gas into far flung areas at Surab and Noshki in Balochistan and Kot Ghulam



Mohammad in Sindh.

Compressor Stations: In 2005 P&D successfully completed the relocation of Sui Compressors at HQ-3 Hyderabad under the Gas Infrastructure and Rehabilitation Project (GIREP-II) Program. With the advent of LNG import, Iran-Pakistan Gas Pipeline Project and indigenous gas fields, P&D is carrying out simulation studies for augmentation of existing pipeline network and new compression system at HQ-2 for transporting imported LNG.

Submerged Crossings: Since the last 4 years, SSGC has suffered

repeated pipeline sabotage especially at the Overhead Crossings. So far 33 submerged crossings have been completed and the planning is under progress for remaining 27 submerged crossings.

Intelligent Pigging: To keep up the integrity and ascertain the life of old transmission pipeline system, P&D planned and initiated the Intelligent Pigging of 16" dia ILBP which is in progress. The intelligent pigging for 12" dia QPL from km 43 Jacobabad to km 344 Quetta Terminal is under planning.

Apart from the project activities, P&D assists MP & NR and OGRA in day to day queries and update the status on Pipeline Projects, Gas Supplies, Gas Sales Agreements, Gas Transportation Agreement, Pipeline Contribution Agreement etc.

Last but not least P&D maintains a learning culture by keeping an up to date library. n

Academic Achievements



M. Usman Ahmad Rao d/o Imran Ahmad Rao, Clerk (Legal Department-HO) secured 99% (1st position) in his Class 1 Annual Examinations from Greenland Grammar School, Karachi.



Abdul Moiz s/o Abdul Hameed Memon, Sr. Engineer and Incharge Theft Control, Larkana, secured first position (91%) from Fauji Foundation Model School, Larkana.



Abdul Munam S/o Abdul Hameed Memon, Sr. Engineer and Incharge Theft Control, Larkana secured first position (85%) from Fauji Foundation Model School, Larkana



Syeda Aliza Zaidi d/o Syed Amir Hasan Zaidi, Superintendent Civil Department, KT was ranked third in her Class II Examination from Little Folks Paradise School, Karachi.



Asif Bashir Bharo s/o Bashir Ahmed Bharo, Senior Engineer (CRD) passed his MPA Finals with specialization in HRM by securing 73% (3.37 CGPA) from University of Sindh, Jamshoro.



Khadija Saleem d/o M. Saleem Amin, DCM (B/M) secured 1st position (99.5% marks) in her Class KG final examinations from Ali's Montessori, Gulshan-e-Iqbal, Karachi.



Hamza Rafiq s/o M. Rafique Brohi, Manager (Rehabilitation/UFG), SITE, Karachi secured 81% and was ranked 4th overall in his Class IV Final Examinations.



Ameer Jan s/o Mujeeb-ur-Rehman Langah, Executive, RO, Larkana secured 1st position in his Class VII Final Examinations by securing 94.8% marks.



Anis s/o Faheem Ahmed, Attendant, (Finance Department) achieved 89% in his Class III third semester examinations and was ranked 8th.



Abdul Qadeer s/o Abdul Karim Bhayo, AM (Billing) was ranked 2nd in his Class V Final Examination from Soofi Cheezal Shah Public High School, Old Wahdat Colony, Hyderabad.



Sana Karim d/o Abdul Karim Bhayo, AM (Billing) was ranked 1st in her Class VII Final Examination from Soofi Cheezal Shah Public High School, Old Wahdat Colony, Hyderabad.



Karan Kumar s/o Mahboob Oad, Meter Reader, Billing Department, Sub-zonal office Dokri achieved 1st position in Class II Final Examination from Naeem Public School, Dokri.



Aashish Amlani s/o Shankar Lal Amlani, Executive (Billing) secured A-1 Grade in Class II Final Examination from Anna English High School, Hyderabad.



Aamir Ali Brohi s/o Kaleb Hussain Brohi, Sr. Superintendent, DSM, SITE secured 1st position in his Class VI Final Examination from Government Higher Secondary School, Larkana.



Baby Saniya d/o Mohammad Ashraf, DM-Coordinator to CE (RO Hyderabad) achieved 7th position in her Class KG-II (Grade A-1) from Ghouri Children Elementary School, Hyderabad.

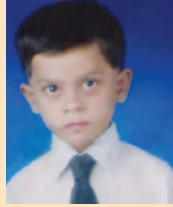
Academic Achievements



Adeeva Rani d/o Amir Alan, DM (HR) obtained first position in her KG-II Examination from Little Hearts Primary and Secondary School.



Daarshna d/o Kirshan Lal, Superintendent, Hyderabad secured 86.9% (A-I Grade) achieving 2nd position in her Class VIII Examination from Silawat Roshan Tara High School, Hyderabad.



Muneeb-ur-Rehman s/o Shahzado Rizwan Qureshi (AM-Stores) Hyderabad, passed his Nursery Exams by securing 1st position from Amina Elementary School, Hyderabad.



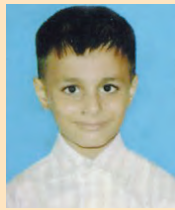
Baby Misbha Rani s/o Shahzado Rizwan Qureshi (AM-Stores) Hyderabad passed her Class 1 Annual Examination in (A-I Grade) from Amina Elementary School, Hyderabad.



Owais Durrani s/o Farooq Durrani, Driver (AS Department) secured 81% (A-I Grade) in his Prep-II Annual Examination from White Rose Grammar School, Karachi



Najam-ul-Huda s/o Fazal Wahab (Executive) was ranked 1st (87.38%) in his Class VI 2nd Term Assessment from The Rise International School, Barakahu Campus, Islamabad.



Kashaf-ul-Duja s/o Fazal Wahab (Executive) was ranked 3rd (85%) in his Class III 2nd Term Assessment from The Rise International School, Barakahu Campus, Islamabad.



Kailash Kumar s/o Hazari Jee, AM (CRD) was promoted to Class VII in his Final Examination from Government Model High School, Hyderabad.



Paras Ram s/o Hazari Jee, AM (CRD) secured 2nd position and was promoted to Class III in his Final Examination from Government Model High School, Hyderabad.



Hafsa Rani d/o Liaqut Shaikh, DCM (Zonal Manager-Billing) secured 98% (2nd position) in her Class 1 Final Examination and was promoted to Class II.



Rafeh Abeer Ahmed s/o Mohammad Waseem, AM (Recovery-KT) was promoted to Class I from ASF Public School, Karachi and was also declared the 'Most Tidy Student of Class 1'.



Ali Mubasher Imam s/o Riaz Ahmed Hullio, Superintendent, Maintenance Department, SSGC secured 1st position in his Class V Examination from Quaid-e-Awam Public School, Larkana.



Nayab Panhwar d/o Mohammad Jurial, Assistant Manager (CP), HQ Dadu secured A-1 Grade (96.5%) in her Class M:3 Examination from Bahria Foundation College, Naushero Feroze.



Mohammad Jamsheed Panhwar s/o Mohammad Jurial, Assistant Manager (CP), HQ Dadu obtained 79% in his Class II Examination from Bahria Foundation College, Naushero Feroze.



Baby Sahti d/o Muzamil Hussain Leghari completed Level - 1 Examination in A plus (securing 97.6%) from Vision Secondary School, Mirpurkhas.

Workshop on Motivation



Azim Iqbal Siddiqui, MD, SSGC presenting certificates to Company executives on the completion of a day-long workshop on 'Motivation and Delegation' which was conducted by Shahbaz Islam, DGM (HR) on March 28, 2012.

Focal Persons' meeting on UFG



Pervaiz Bhatti, GM (UFG) chairing a meeting of the Company's focal persons on UFG in interior Sindh and Balochistan to discuss procedures and formats to counter gas theft by non-customers. The meeting was held on April 30, 2012.

Franchise-wide CC&B Training



Abul Hassan Suhriani, Sr. Engineer (Measurement - CC&B Focal Person) conducted a training programme on "CC&B Version 2.3.1 Functionality" in regional offices of Hyderabad, Sukkur and Quetta with the coordination of IT Department and GTI, in April 2012. Earlier in March 2012, Mr. Suhriani successfully conducted Training on "Industrial Meter Proving", organized by GTI at Regional Office Hyderabad.

Mr. Kakar bids farewell



Senior managers as well as Department colleagues bid farewell to Aziz Khan Kakar, CE (S&M) who retired from SSGC after serving the Company illustriously since 1986. A ceremony was held on May 8, 2012 to pay tribute to Mr. Kakar.

Training session on CSR



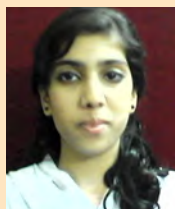
Muhammad Ali Gohar, DCM (CSR/CCD) participated in a day-long workshop entitled "Impact Sharing Workshop" on April 20, 2012 at a Karachi hotel. The workshop was organized by SEEDS Asia and Church World Service Pakistan.



Ali Hyder s/o M. Ramazan Mughal, Sr. Meter Reader, Billing, achieved 'A' Grade in his Class VIII Annual Exams from Star Grammar Higher Secondary School, Naushero Feroze



Shahbaz Ali Khan s/o M. Ramazan Mughal, Sr. Meter Reader, Billing achieved 'A' Grade in his Class IV Annual Examination from Star Grammar Higher Secondary School, Naushero Feroze



Maham Asjad d/o Asjad Farooq, DM (IMC) secured 87% in her final examination and was promoted to Class VIII from Ataturk Public School, Karachi.



Maryam Asjad d/o Asjad Farooq, DM (IMC) secured 94.3% in her final examination and got a double promotion to Class III from Ataturk Public School, Karachi.



Javeria Asjad d/o Asjad Farooq, DM (IMC) secured 96% in her final examination and was promoted from Class KG-2 to 1 from Ataturk Public School, Karachi.



Sui Southern Gas
Company Limited

شماره ۵۴ - جون ۲۰۱۲

دکی فیسیم

www.ssgc.com.pk

سوئی سدرن گیس کمپنی کا اندرونی جریدہ

سوئی سدرن گیس کی پوگی میں فعال شرکت



کیونیکیشن ڈیپارٹمنٹ کی تخلیقی اور تعمیری عکاسی کو بے حد سراہا۔ انہوں نے سی سی ڈی ٹیم کے ساتھ ہفتہ پر اپنی خصوصی تصویر بھی بنوائی۔ اس روز سید حسن نواب، ڈی ایم ڈی (آپریٹنگ) اور شعیب وارثی، ایس جی ایم (ڈی) نے بھی ہفتہ کا دورہ کیا اور اس کاوش کو بہترین الفاظ میں سراہا۔ نمائش کے دوسرے دن عظیم اقبال صدیقی، منجنگ ڈائریکٹر ایس ایس جی سی نے، زہیر صدیقی ڈی ایم ڈی (کارپوریٹ سروسز)، یوسف جے انصاری، ایس جی ایم (مینیجمنٹ سروسز) اور ڈاکٹر شہلا نقوی، جی ایم (انج) آر ایم ڈی بیکل سروسز کے ہمراہ کمپنی ہفتہ کا دورہ کیا۔ وہ کمپنی کے اس دل کش اور موضوعاتی ماڈل پر بے حد متاثر اور سرور نظر آ رہے تھے۔ انہوں نے اس متاثر کن کاوش پر سی سی ڈی کو مبارکباد اور شاباش دی۔ اس موقع پر انہوں نے ایل پی جی اور سوئی سدرن گیس کی طلب اور فراہمی

ماڈل نگاری کی بے حد تعریف کی جبکہ مقامی افراد اور مندوبین کے علاوہ غیر ملکی وفد نے معائنے کے دوران اپنے ستائشی کلمات پیش کئے۔ پیگاس کنسلٹنسی کی جانب سے پوگی کا انعقاد 10-18 مئی 2012 کو کراچی ایکسیپو سینٹر میں کیا گیا تھا۔ حقیقت میں سوئی سدرن کا یہ موضوعاتی ماڈل کارپوریٹ کیونیکیشن ڈیپارٹمنٹ کی تخلیقی صلاحیتوں کا بہترین ثبوت تھا۔ کمپنی ہفتہ پر تعینات نمائندگان نے اس ہفتہ پر آنے والے وفد اور مندوبین کے مختلف حوالوں سے بالخصوص آئی پی اور ٹاپی پائپ لائن منصوبوں کے بارے میں استفسارات کے تسلی بخش جوابات دیئے۔ نمائش کے پہلے دن ڈاکٹر فاروق ستار، وفاقی وزیر برائے سمندر پار پاکستانی نے عاصم صدیقی، چیئر مین پیگاس کنسلٹنسی کے ہمراہ ایس ایس جی سی ہفتہ کا دورہ کیا اور اپنے ستائشی کلمات سے کارپوریٹ

سوئی سدرن گیس کمپنی نے گزشتہ سالوں کی طرح اس مرتبہ بھی پاکستان آئل گیس اینڈ انرجی ایکس پویشن (پوگی) اور اس کے 10 ویں سالانہ عظیم الشان انرجی کانفرنس میں بھرپور حصہ لیا اور نئی جہت کے ساتھ گیس کی فراہمی کو یقینی بنانے کے لیے اپنے عزم کا اظہار کیا۔ اس نمائش میں کمپنی کی کارپوریٹ سوج کی عکاسی کیلئے حال ہی میں پورٹ قاسم پر حاصل کئے گئے ایل پی جی ٹریٹل کے تکمیل کو عملی جامہ پہنانے کے لیے ماہرانہ انداز میں فیئر کیشن ورک کیا گیا جو اس نمائش میں اعلیٰ مہارت اور کارکردگی کا بہترین نمونہ پیش کر رہا تھا۔ کمپنی کی جانب سے قائم کئے گئے اس پرکشش اور دل فریب کارپوریٹ ہفتہ کو اعلیٰ ماڈل نگاری کی بناء پر ”بہترین کارپوریٹ ہفتہ“ ایوارڈ سے نوازا گیا۔ اس نمائش کے تینوں دن ہفتہ پر آنے والے ہر شخص نے ہفتہ کی





کے خلاء کو پر کرنے سے متعلق منصوبوں پر میڈیا کی جانب سے اٹھائے گئے سوالات کے جواب بھی دیئے۔

نمائش کا تیسرا دن بھی خصوصی اہمیت کا حامل رہا۔ اس روز آرگنائزری کی جانب سے توانائی کے مختلف درآمدی منصوبوں کے حوالے سے اس بین الاقوامی کانفرنس کا انعقاد ہوا جس میں ایس ایس جی سی۔ ایل پی جی (پرائیوٹ) لمیٹڈ کے چیف آپریٹنگ آفیسر ملک عثمان حسن نے "ایس ایس جی سی۔ ایل پی جی، پاکستان میں توانائی کے خلاء کو پر کرنے کا ذریعہ" کے موضوع پر اپنی مدلل پریزینٹیشن دی۔ سید حسن نواب، ڈی ایم ڈی (آپریٹرز) اور دیگر پیشہ ور ماہرین توانائی نے اس پر معزز اجلاس میں شرکت کی۔

اس عظیم الشان نمائش کے تیسرے اور آخری دن آرگنائزری کی جانب سے سوئی سدرن گیس کمپنی لمیٹڈ کے بوجھ کو "بہترین کارپوریٹ بوجھ" ایوارڈ کا حق دار قرار دیا گیا۔ یہ ایوارڈ سیدہ نسرتین حسن، ڈی جی ایم (سی سی ڈی) نے ونگ کمانڈر اختر شہزاد، جی ایم (آپریٹرز) پیکاس کنسلٹنٹس سے وصول کیا۔ بلاشبہ ایس ایس جی سی کو اس ایوارڈ کا حق دار قرار دیا جانا کمپنی کیلئے بڑا اعزاز ہے جو اس کے لئے ایک مثالی کامیابی کا نشان بھی

اوقات میں اپنی ڈیوٹیاں کر کے سی ڈی ٹیم کا ہاتھ بنایا جبکہ ایڈمن سروسز ڈپارٹمنٹ نے بوجھ کے سلسلے میں تینوں دن سپلائز کا بہترین انتظام برقرار رکھا۔ ■

ہے۔ باور رہے کہ گزشتہ سال بھی ایس ایس جی سی کو بہترین کارپوریٹ بوجھ کا ایوارڈ ملا تھا۔ یہ اسکی مسلسل دوسری کامیابی ہے۔ سوئی سدرن کے اس کارپوریٹ بوجھ میں ایل پی جی اور سی آر ڈی کے افراد نے مختلف

دی فلیم اداراتی ٹیم

- عنایت اللہ اسماعیل
- محمد علی گوہر
- محمد رضوان انصاری

کوآرڈینیٹر: عزیز احمد خان
فونڈ رفر: عبدالکلام
سوئی سدرن گیس کمپنی لمیٹڈ
کارپوریٹ کمیونیکیشن ڈپارٹمنٹ، سائٹوں منزل، SSGC ہاؤس
بلاک 14، گیشن اقبال، کراچی۔ 75300
021-9902-1771-5, 1791, 1720 & :PABX 1739
021-9923-1622 :فیکس
ای میل: flame@ssgc.com.pk



ایس ایس جی سی۔ ایل پی جی (پرائیوٹ) لمیٹڈ کے چیف آپریٹنگ آفیسر کی ”گیس کی کمی کا خلاء پر کرنا“ کے عنوان پر خصوصی پریزنٹیشن



پیش کرتے انہوں نے کہا کہ ایل پی جی دیگر مائع ایندھنوں کے مقابلے میں نہ صرف سستی ہے بلکہ دور دراز مقامات پر اسکی ترسیل بھی آسان ہے۔ ملک عثمان نے مزید بتایا کہ ایل پی جی پہاڑی علاقوں میں استعمال کے لئے بھی کارآمد ہے اور اسے گاڑیوں کے فیول ٹینکوں میں زیادہ عرصے تک رکھا جاسکتا ہے۔

انہوں نے یہ بھی بتایا کہ ایل پی جی کا استعمال پاکستان میں گزشتہ دس بارہ سالوں سے ہو رہا ہے جس کے دیگر ممالک میں اسکا استعمال کافی عرصے سے جاری ہے جہاں اسے آٹو گیس کے نام سے جانا جاتا ہے۔ ■

پیداوار کی مقدار تقریباً 431,700 میٹرک ٹن سالانہ جبکہ درآمدگی کی مقدار 60,145 میٹرک ٹن سالانہ ہے۔ انہوں نے یہ بھی بتایا کہ تقریباً 86 لاکھ بافتہ مارکیٹنگ کمپنیوں کا ملک بھر میں 5 ہزار سے زائد ڈسٹری بیوٹروں کے ذریعے تقسیم کاری کا نیٹ ورک موجود ہے۔

ملک عثمان نے ایل پی جی کے کاروباری آغاز کی وجوہات بتاتے ہوئے کہا کہ اس ملک میں مجموعی طور پر گیس کی فراہمی میں اضافہ ہوگا جو متبادل توانائی کے طور پر متناسب قیمتوں میں آسانی سے ترسیل ہوتی ہے، جس سے ایل پی جی کی مارکیٹ میں استحکام پیدا ہوگا اور ذخیرہ اندوزوں کی حوصلہ شکنی بھی ہوگی۔ پیٹرول، سی این ایل اور ایل پی جی کا تقابلی جائزہ

اس نمائش کی نمایاں خصوصیات میں وہ بین الاقوامی کانفرنس تھی جسکا مقصد غیر ملکی تجارت کے ذریعے دیر پا (پائیدار) توانائی کے حصول کو زیر بحث لانا تھا۔ اس سلسلے میں ایک کانفرنس سیشن ”توانائی کی فراہمی کے اختیارات۔ در آمد شدہ یا مقامی“ کے عنوان پر 10 مئی 2012 کو انعقاد پزیر ہوا۔ اس میں ملک عثمان حسن، چیف آپریٹنگ آفیسر ایس ایس جی سی۔ ایل پی جی (پرائیوٹ) لمیٹڈ نے اپنی پریزنٹیشن دی۔ انہوں نے پورٹ قاسم پر ایس ایس جی سی۔ ایل پی جی ایمپورٹ ٹرمینل کے قیام کے اغراض و مقاصد پر تفصیل سے روشنی ڈالی۔ مقامی ایل پی جی انڈسٹری کا جائزہ پیش کرتے ہوئے انہوں نے بتایا کہ ہماری کل

پوگی میں سوئی سدرن گیس کے اسٹال پر آنے والے مہمانوں کے تاثرات

• ”یہ سی سی ڈی کا نہایت شاندار کارنامہ ہے جو ایس ایس جی سی کے لئے ایوارڈ کے استحقاق کا سبب بنا۔ مبارک ہو ان سب کو جو اس کاوش میں پیش پیش رہے۔“
محمد امین راجپوت، سینئر جنرل منیجر (انٹرنل آڈٹ) ہیڈ آفس
 • ”میں سی سی ڈی کو کمپنی کے لیے ”بہترین کارپوریٹ بوتھ ایوارڈ“ حاصل کرنے کے موقع پر مبارک پیش کرتا ہوں۔ آپ لوگ یقیناً اس کے مستحق تھے۔ اپنی اس کاوش کو جاری رکھیے۔“
فرخ وریاد، ای ایم (آر اے) ہیڈ آفس
 • ”سی سی ڈی ٹیم کو ایک مرتبہ پھر ایوارڈ حاصل کرنا مبارک ہو۔“
سلیم شیخ، ای ایم (میٹریکیولنگ اینڈ انویسٹمنٹ) ہیڈ آفس
 • ”مبارک باد! دوسری مرتبہ متواتر ”بہترین کارپوریٹ بوتھ ایوارڈ“ حاصل کرنا کمپنی کے لیے ایک نیا سنگ میل ہے۔“
صوبی زیدی، منیجر (ریکوری)

• ”اس نمائش کا سب سے دیدہ زیب اسٹال۔“
ایم الیاس خان، پی پی ایل
 • ”ایس ایس جی سی کے اسٹال نے بوتھ پر ایل پی جی کی پاکستان میں نشوونما اور طاقت کے بارے میں مفید معلومات فراہم کیں۔“
ایم صدیقی
 • ”سی سی ڈی کی ٹیم نے زبردست کام سرانجام دیا۔ کمپنی کے لئے بہترین کارپوریٹ ایوارڈ حاصل کرنے پر مبارک ہو۔“
عامر ممتاز خان، جنرل منیجر (سی آر ڈی) ہیڈ آفس
 • ”یہ جان کر خوشی ہوئی کہ ایس ایس جی سی نے متواتر دوسرا بہترین کارپوریٹ بوتھ ایوارڈ بھی حاصل کر لیا ہے۔ دل کی گہرائیوں سے مبارک باد۔ ایس ایس جی سی کو اپنے ان مستعد رہنماؤں پر فخر کرنا چاہئے جو اپنے نئے خیالات کے ذریعے اسکے نام کو شہرت کی بلندی پر لیجانے کے لئے بہت ہی محنت کرتے ہیں۔“
تویر ماری، ڈی ای ایم (ہانگ) ہیڈ آفس

• ”پوگی میں ایس ایس جی سی کی کارکردگی تہنیت کی مستحق ہے۔ اس نمائش میں کارپوریٹ کمیونیکیشن ڈیپارٹمنٹ کی ٹیم کا جزیبہ اور جاں فشانی لائق تحسین ہے۔“
نسیم آفتاب، ڈی ای ایم، بلر پبلکٹ ڈیپارٹمنٹ، پی ایس او
 • ”اس بوتھ کا دورہ کر کے نہایت مسرت ہوئی۔ ایل پی جی ٹرمینل کے ماڈل کو بہترین صورت دی گئی۔“
لیاقت رضا، منیجر جنرل منیجر۔ ایس این جی پی ایل
 • ”ایس ایس جی پی ایل کی تاریخ شاندار خدمات سے بھری پڑی ہے۔ مجھے اس اسٹال کا دورہ کر کے نہایت مسرت ہوئی۔“
جی آر بروہی، گل ف میری ٹائم
 • ”پاکستان میں توانائی کا بحران ایک بڑا مسئلہ ہے۔ امید کی جاتی ہے کہ سوئی سدرن گیس کا ذیلی ادارہ اس بحران کے خاتمے کیلئے متبادل حل مہیا کرے گا۔“
فیم قریشی، ایڈیٹر، انرجی اپ ڈیٹ

MD کی 2012-13 کے اسٹریٹجک پلان پر خطاب - نہایت اہم معاملات پر توجہ



انہوں نے کہا کہ سوئی سدرن گیس کے مفاد کا خیال رکھنا ہر ٹیم ممبر کا اولین فرض ہونا چاہیے۔ لوگوں کو اپنے اعمال کا جواب دہ بنانا ایک انتہائی مثبت قدم ہے۔ اس امر کو یقینی بنانا چاہئے کہ کوئی بھی کسی غلط کام کو کرنے کے بعد بغیر احتساب کے نہ گھومتا پھرے۔

ایم ڈی نے اس تاثر کو رد کیا کہ ہیڈ آفس میں کام کرنے والوں کو ترجیح دی جاتی ہے اور فرنیچر ایریا میں زول اور تکمیل دفاتر کے لوگوں کو نظر انداز کیا جاتا ہے۔ انہوں نے تکمیل ہیڈز پر زور دیا کہ وہ ان کی بات کو سن کر اپنے رجن کے لوگوں کو جاکے بتائیں کہ وہ بھی اتنے ہی اہم ہیں جتنے ہیڈ آفس کے لوگ۔

آخر میں جناب یوسف بے انصاری، سینئر جنرل فیئر (ایم ایس) نے ایم ڈی کا آئندہ مالی سال کی منصوبہ بندی پر شرکاء سے تبادلہ خیال پر شکریہ ادا کیا اور کمپنی کے متعین اہداف کے حصول کیلئے تمام افسروں کی جانب سے بھرپور تعاون کا یقین دلایا۔

کہ وہ اس مسئلے سے چھٹکارا پانے کیلئے متحد ہو کر سوچیں اور مشترکہ لائحہ عمل تشکیل دیں۔ انہوں نے سوئی سدرن کے NGEF منصوبے کو کمپنی کے لئے زندگی اور موت کا مسئلہ قرار دیا، جس کے تحت کمپنی کو گیس چوری کی روک تھام کا پانچ سالہ منصوبہ تشکیل دے کر اس پر مثبت انداز میں عمل پیرا ہونا ہوگا۔ انہوں نے زور دیا کہ کمپنی کی دوسری ترجیح کسٹمر سروس کے معیار کی بہتری ہونا چاہئے جس میں اعلیٰ معیار کی بلنگ اور صارف کے اطمینان کیلئے تیز تر توجہ شامل ہے۔

ایم ڈی نے ادارے میں ڈسپلن لانے کی ضرورت پر زور بھی دیا جو کام کی جگہ کی اخلاقیات سے متعلق مثلاً وقت کی پابندی، کسٹمر سروس اور ذاتی ابلاغ کے بہترین معیار کے ساتھ ساتھ مختلف قواعد و ضوابط کو بہترین انداز میں لاگو کرنے کی مشق وغیرہ۔ انہوں نے کہا کہ جلد ہی ایک جنرل نیچر کی سربراہی میں ایک کیمپائسنس میل قائم کیا جائے گا جو مختلف ڈیپارٹمنٹس میں قواعد و ضوابط کی بہترین پابندی کرنے والے افراد کی نشاندہی کرے گا جو مختلف قوانین اور کارپوریٹ قواعد کی بہترین پابندی میں کمپنی کی معاونت کرتے ہیں۔

انہوں نے کہا کہ مختلف ڈیپارٹمنٹس کے سربراہ ایک طرح ہیڈز میں ریورس نیچر زہی ہوتے ہیں کیونکہ ان پر بہترین ٹینٹ کو تلاش کر کے اسے آئندہ ذمہ داریوں کیلئے تیار کرنے کی اہم ذمہ داری ہوتی ہے۔

انہوں نے یہ بات زور دے کر کہی کہ تمام ڈیپارٹمنٹس اور ڈیپارٹمنٹس کی ذمہ داری ہے کہ وہ اخراجات کو ہر ممکن حد تک کنٹرول کریں کیونکہ ہم جو خرچہ بھی کرتے ہیں ان کی قیمت بالآخر ہمارے صارفین ادا کرتے ہیں۔ انہوں نے کہا کہ احتیاط سے خرچ کرنا وقت کی ضرورت ہے۔ انہوں نے بتایا کہ آئندہ صرف ان منصوبوں کی منظوری دی جائے گی جن کے ہمراہ باقاعدہ BoQ جمع کرائے گئے ہوں گے۔



عظیم اقبال صدیقی، ٹیکنالوجی ڈائریکٹر نے 21 مئی 2012 کو کمپنی کی میٹنگ میں سے خطاب کیا، جس کا موضوع ’’2012-13 کیلئے ترویجی منصوبہ اور کارکردگی کا جائزہ‘‘ تھا۔ اس خطاب کا مقصد آئندہ مالی سال کے دوران کمپنی کے بنیادی مقاصد پر توجہ دینا تھا۔ ٹیکنالوجی ڈائریکٹر نے اپنے اس خصوصی خطاب کے دوران تمام ڈی ایم ڈی ڈیپارٹمنٹس جنرل نیچر، جنرل نیچر اور ڈیپارٹمنٹ نیچر کو کمپنی کی ایسی قیادت قرار دیا جو کمپنی کی افرادی قوت کو درست سمت میں متحرک رکھنے کا باعث ہے۔

انہوں نے ادارے کے اندر افرادی قوت کی تربیت کی ضرورت پر بھی زور دیا۔ گیس چوری اور افرادی قوت کے معاملات پر بات کرتے ہوئے ایم ڈی نے کہا کہ اوگرا کی جانب سے گیس چوری کی شرح کو 7% سے 4.5% تک منیج مارک پر لایا جانا ہمارے لئے ایک بہت بڑا چیلنج ہے کیونکہ اس سے کمپنی کو بڑے جرمانوں اور نقصان کا سامنا کرنا پڑے گا۔ ایم ڈی نے اس سلسلے میں تمام ڈیپارٹمنٹس کے سربراہوں پر زور دیا



ورلڈ بینک کے ساتھ یو ایف جی میں کمی کے مشن کا آغاز

سرورسز) سید حسن نواب، DMD (آپریشن)، شوکت بلوچ، SGM (ٹرانسمیشن)، شعیب وارثی، SGM (ڈسٹری بیوشن - سائڈ ٹھ)، یوسف بے انصاری، SGM (ایم ایس) اور این راجپوت، ہیڈ (انٹرنل آڈٹ) شامل تھے۔ عبدالوحید جتانی، DGM (NGEP) اور عاطر سلمان، چیف انجینئر (R&D) نے بھی مذاکرات میں شرکت کی۔ ایم ڈی نے میٹنگ میں اپنا موقف دہرایا کہ SSGC کے پاس ڈسٹری بیوشن اور ٹرانسمیشن کے ماہر پروفیشنل موجود ہیں جبکہ دیگر متعلقہ



ڈپارٹمنٹس جیسے ری ٹیلیویژن وغیرہ بھی اس منصوبے پر بطور خاص کام کریں گے۔ انہوں نے مزید بتایا کہ SSGC بورڈ کو مذکورہ منصوبے پر پیش رفت سے بہراہ آگاہ کیا جائے گا۔ MD نے کہا کہ یہ منصوبہ کوئی باقاعدہ مشق نہیں ہوگا بلکہ ایک انتہائی اعلیٰ معیار کا اسٹینڈرڈ کام ہوگا جو انتہائی اعلیٰ صلاحیتوں کے حامل پیشہ ور افراد انجام دیں گے۔ DMD (آپریشن) نے کہا کہ مناسب ری ٹیلیویژن کے کام کے آغاز سے قبل گیس چوری کے اہم علاقوں کی نشاندہی کی غرض سے ڈسٹری بیوشن ڈپارٹمنٹ نے کراچی، حیدرآباد اور کوئٹہ زونز کو سب زونز میں تقسیم کر دیا ہے اور فرنیچر ایریا ز کو مزید سب زونز میں تقسیم کرنے پر کام ہو رہا ہے۔ انہوں نے کہا کہ سبگیکشن کا عمل گیس چوری کے عوامل کی نشاندہی کی غرض سے سیل اور پریچر کی وضاحت کے لئے مددگار ثابت ہوتا ہے۔ پرو کیورمنٹ کے معاملات پر بھی بحث کی گئی۔ ■



22 مئی کو وفد نے جرن ہیٹھو کی سربراہی میں عظیم اقبال صدیقی کی سربراہی میں SSGC میٹجمنٹ کمیٹی اور NGEF کی ٹیم سے اس کے GM کارمان ناگی سے ایک تعارفی میٹنگ میں شرکت کی۔ ورلڈ بینک کی ٹیم کے دیگر ممبران میں کین بلنس، راشد عزیز، جاوید حسین، انجم احمد اور کاظم سعید شامل تھے۔ میٹنگ میں شرکت کرنے والے میٹجمنٹ کمیٹی کے ممبران میں زبیر صدیقی، DMD (کارپوریت

ورلڈ بینک پروجیکٹ لاپننگ کے ایک مشن سے SSGC کی میٹجمنٹ اور متعلقہ ڈپارٹمنٹس سے ورکنگ سیشنز کی ایک سیریز منعقد کی ہے۔ جس میں NGEF پروجیکٹ کے مختلف پہلوؤں پر غور کیا گیا جس کیلئے ورلڈ بینک نے 5 سال کے عرصے میں 200 ملین کی امداد کا وعدہ کیا ہے۔ اس ضمن میں تفصیلی سیشنز 23، 24 اور 25 مئی 2012 کو ہیڈ آفس اور کراچی ٹرینل میں ہوئے۔

NGEF کے مختلف

NGEF کی تشکیل کا مقصد پائپ لائن سسٹم میں گیس کے فزیکل اور کسٹرل نقصان کو کم کر کے پاکستان میں گیس کی سپلائی کو بہتر بنانا ہے۔ پروجیکٹ کے تین حصے ہیں۔ پہلا حصہ گیس کی چوری کو کم کرنا ہے۔ اس حصے میں گیس چوری کو روکنے میں مددگار ضروری ساز و سامان مہیا کیا جائے گا۔ اس کے علاوہ اس حصے میں سسٹم ٹیکنیشن پائپوں کی تبدیلی اور مرمت، پریشر میٹجمنٹ اور ایڈوانس میٹرنگ سسٹم شامل ہیں۔ پروجیکٹ کا دوسرا حصہ آلات کی صلاحیتوں کو جانچنے کا پائلٹ پروجیکٹ ہے۔ یہ حصہ جدید، ہوتوانائی کی بہترین رسد کی صلاحیت کے حامل گیس آلات اور باجدید گھریلو آلات کی تنصیب کو فائز کرے گا۔ اس پروجیکٹ کا تیسرا حصہ ٹیکنیکی معاونت کا ہے۔ یہ حصہ انجینیئرنگ کی صلاحیت میں بہتری، کسٹمرز کی درست سمت میں راہنمائی اور پروجیکٹ کے انتظام کیلئے معاون فراہم کرے گا۔



گیس کی چوری کی روک تھام کیلئے قائم کمیٹی کا 7 واں اجلاس



ایم ڈی عظیم اقبال صدیقی کی زیر صدارت گیس کی چوری کی روک تھام کے حوالے سے قائم خصوصی کمیٹی کا 7 واں اجلاس 15 مئی 2012ء کو منعقد ہوا۔ اجلاس میں کمیٹی کے مختلف ڈپارٹمنٹس میں گیس کی چوری کی روک تھام کیلئے کی جانے والی کارروائیوں کا تفصیلی جائزہ لیا گیا۔ نیچنگ ڈائریکٹرز نے اس مسئلے کے مختلف ٹیکنیکی پہلوؤں پر تبادلہ خیال کیا اور کمزور مقامات کی نشاندہی کی۔ انہوں نے مختلف ڈپارٹمنٹس کی اس ضمن میں کی جانے والی کاوشوں کو سراہتے ہوئے کام کی رفتار کو مزید تیز تر کرنے کی ہدایت کی۔

ایم ڈی نے گیس چوری کی روک تھام کے حوالے سے کمیٹی کی مجموعی کارکردگی کو مزید بہتر بنانے کی غرض سے اپنی ان ہدایات پر عمل درآمد کا بھی جائزہ لیا جس کی رو سے کمیٹی میں کام کرنے والے تمام لاء گریجویٹس کو گیس چوروں کے خلاف تشکیل دی جانے والی چھاپہ مارٹیوں کا حصہ بنایا جانا تھا۔ ایم ڈی کی اس ہدایت کا بنیادی مقصد یہ ہے کہ ان لاء گریجویٹس کی معلومات اور تجربے کو کام میں لایا جائے اور ایف آئی آر کے اندراج میں سہولت پیدا کرنے اور کسی بھی قسم کی تاخیر کو ختم کرنے میں کامیابی حاصل کی جائے۔ ان تمام لاء گریجویٹس کی اس ضمن میں حوصلہ افزائی کی جائے گی تاکہ وہ گیس چوروں کے خلاف کی جانے والی کارروائیوں میں قائدانہ کردار ادا کریں۔ ان لاء گریجویٹس کا اس طرح کا استعمال دراصل کمیٹی کی اعلیٰ انتظامیہ کے اس عزم کی غمازی کرتا ہے کہ جو گیس کے ترسیلی نقصانات کے مکمل خاتمے کیلئے کی جانے والی کاوشوں میں تیزی لانے کیلئے جاری ہیں۔

بعد ازاں ان اعلیٰ افسران اور سربراہوں نے اپنے اپنے زیر انتظام علاقوں میں دیگر افسروں اور اہل کاروں کو اس SoP کی تفصیلات سے آگاہی فراہم کی۔ لیگل ڈپارٹمنٹ نے اس سلسلے میں پوری کمیٹی کے مختلف ڈپارٹمنٹس اور ریجنز میں اس مقصد کیلئے کارآمد افراد کار کی فہرستیں تیار کرنا شروع کر دی ہیں۔

جمیل انصاری سینئر جنرل مینیجر (ایم ایس) نے نہایت تفصیل کے ساتھ گیس چوروں کے خلاف ایف آئی آر کے اندراج کے حوالے سے تیار کردہ "اسٹنڈرڈ آپریٹنگ پروسیجر" (SoP) کی تفصیلات بتائیں اور ان پر عمل درآمد کے طریقوں کی وضاحت کی۔ اس تربیتی سیشن میں تمام متعلقہ افسران اور ڈپارٹمنٹس کے سربراہوں نے شرکت کی تھی۔

اس مقصد کے حصول کیلئے گذشتہ ماہ اپریل میں ایک تربیتی سیشن کا انعقاد کیا گیا تھا، جس میں مرزا محمود احمد ڈائریکٹر سوئی سدرن گیس اور یوسف

نیشنل ہائی وے پر سی آر ڈی کی ٹیم کی گیس کے غیر قانونی صارفین کے خلاف سخت کارروائی



سوئی سدرن گیس کی گیس چوروں کے خلاف کارروائیاں جاری ہیں۔ 15 مئی 2012ء کو سی آر ڈی کی "ٹاسک فورس" نے نیشنل ہائی وے پر واقع یوسف عارفانی گوٹھ میں چھاپہ مار کارروائی کی۔ انہیں اطلاعات ملی تھیں کہ اس گوٹھ میں مختلف عناصر نے ناجائز طور پر برپا پائپس کے ذریعے گیس چوری کر کے استعمال کرنے کا سلسلہ شروع کر رکھا ہے۔ ٹاسک فورس نے پورے گوٹھ میں نہایت سرعت کے ساتھ کارروائی کرتے ہوئے تقریباً سو گھروں کے ناجائز کنکشن منقطع کر دیئے۔ ان ناجائز صارفین میں بھینٹوں کے باڑے اور پورٹری فارم بھی شامل تھے۔ ان تمام ناجائز کنکشنوں میں استعمال ہونے والے برکے پائپس کو سی آر ڈی کے عملے نے ضبط کر لیا۔

بعد ازاں ان تمام چوروں کے خلاف باقاعدہ ایف آئی آر کے اندراج کیلئے درخواست جمع کرا دی گئی۔

سوئی سدرن گیس کی پائپ لائنوں سے گیس چوری کر کے گھریلو یا تجارتی مقاصد کیلئے استعمال کرنے والے عناصر دراصل ایک جانب قومی دولت لوٹنے میں مصروف ہیں اور دوسری جانب کمپنی کے ترسیلی نقصانات میں اضافہ کرنے کا سبب بھی بن رہے ہیں۔ حال ہی میں منظور ہونے والے کریٹل لاء ترمیمی ایکٹ سے ایسے ناجائز صارفین کے خلاف سخت کارروائی کرنے اور ان کے خلاف ایف آئی آر کے اندراج میں بڑی مدد مل رہی ہے۔ ■



اس چھاپہ مار کارروائی کی قیادت عبدالرزاق چیف نیچر (سی آر ڈی) نے کی جبکہ ملک جاوید ہموکا (چیف نیچر) اور قذیر احمد (ڈی سی ایم) نے ان کی معاونت کی، تینوں افسران کے ہمراہ سی آر ڈی کے دیگر بے شمار کارکن نہایت ہمت اور بہادری کے ساتھ مذکورہ بالا گوتھ کے ناجائز صارفین کی تمام تر دھمکیوں اور دباؤ کو خاطر میں نہ لاتے ہوئے اپنا کام کرتے رہے۔ اس کارروائی کے دوران کمپنی کے سکیورٹی سروسز ڈپارٹمنٹ اور علاقہ پولیس کے اہلکار گیس چوروں کی جانب سے کسی بھی ممکنہ حملے سے بچنے کیلئے مستعد رہے۔

گیس چوری کے خلاف حیدرآباد ریجن کی کارروائیاں



حیدرآباد ریجن میں کمپنی کے حکام نے سوئی سدرن گیس کی ڈسٹری بیوشن پائپ لائنوں سے گیس کے براہ راست استعمال کی روک تھام کے خلاف اپنی کارروائیوں میں مزید تیزی پیدا کر دی ہے۔ مختلف ٹیموں نے اس سلسلے میں کام کرتے ہوئے مختلف مقامات پر موثر انداز میں چھاپے مارے اور متعدد غیر قانونی کنکشنوں کے نیٹ ورک کا خاتمہ کر دیا۔ کارکنوں کی حوصلہ افزائی کرنے اور ان کی کارکردگی کا براہ راست مشاہدہ کرنے کیلئے مشتاق احمد صدیقی، جنرل نیچر (ڈسٹری بیوشن) سندھ نے مختلف مقامات کا دورہ کیا۔

یہاں اس امر کی نشاندہی کرنا ضروری ہے کہ سوئی سدرن گیس مینٹنس ڈپارٹمنٹ کی ٹیموں کو ان غیر قانونی گیس کنکشنوں کو منقطع کرنے کے دوران علاقے کے لوگوں کی جانب سے شدید مزاحمت کا سامنا کرنا پڑا۔

اس کارروائی کے دوران بعض غیر قانونی گیس صارفین نے ملازمین کو تشدد کا نشانہ بنانے کے علاوہ ان پر آتشیں اسلحے سے فائرنگ بھی کی۔ سوئی سدرن گیس کے ٹیم ممبران نے اس مزاحمت اور لاقانونیت کو خاطر میں نہ لاتے ہوئے اپنا کام جاری رکھا اور بڑی تعداد میں گیس چوری میں استعمال ہونے والی اشیاء جن میں ریزر کے پائپ اور کلیپس شامل تھے، اپنے قبضے میں کر لئے۔ کمپنی کے حکام کی جانب سے مذکورہ بالا عناصر کے خلاف باقاعدہ ایف آئی آر کا اندراج کرایا جا چکا ہے۔ ■



گیس چوروں کے خلاف سوئی سدرن گیس کی موثر کارروائی

سی آر ڈی ڈیپارٹمنٹ نے اپنے چھاپوں کے دوران براہ راست گیس کا غیر قانونی استعمال کرتے ہوئے پکڑا تھا۔
گیس چوروں کے حوالے سے 8 کیسوں کی ایف آئی آر درج کروادی گئیں ہیں، جبکہ بقیہ کیسوں کی ایف آئی آر درج کروانے کیلئے متعلقہ پولیس تھانوں میں قانون کے تحت درخواستیں جمع کروائی جا چکی ہیں۔ ■



ان پکڑے گئے گھریلو تجارتی اور صنعتی صارفین کے کیسوں میں سے 1194,595 ایم سی ایف گیس براہ راست حاصل کئے گئے غیر قانونی نکلتوں کے ذریعے چوری کی گئی جبکہ 120,239 ایم سی ایف گیس چوری کے دوران لکچ و غیرہ کی وجہ سے ضائع ہوئی تھی۔

ان اعداد و شمار کو کراچی، حیدرآباد، سکھر اور کوئٹہ میں درج کئے گئے 13 گیس چوری کے کیسوں کی بنیاد پر مرتب کیا گیا ہے۔ صرف کراچی میں 3,300 گھریلو صارفین گیس چوری میں ملوث پائے گئے۔ جنہیں



وفاقی حکومت کی جانب سے کریمیل لاء ترمیمی ایکٹ 2011 کے نافذ العمل ہونے کے فوراً بعد کمپنی کے متعلقہ ڈیپارٹمنٹس کی جانب سے گیس چوری کی مکمل چھان بین کرنے اور بعد ازاں گیس کے غیر قانونی صارفین کی خلاف پوری تندی اور جاں فشانی کیساتھ موثر اقدامات اختیار کئے جا رہے ہیں۔ گذشتہ مارچ اور اپریل 2012 کے دوران گیس چوری کے کل 3427 معاملات سامنے آئے۔ ان گیس چوروں نے ایک اندازے کے مطابق 1314,834 ایم سی ایف گیس چوری کی تھی۔



گیس کے ترسیلی نقصانات میں کمی کی جانب سے ایک کامیاب پیشرفت



الا عظم اسکوائر میں گیس پریشر میں 15 پونڈ فی اسکوائر انچ سے کم کر کے 4 پونڈ فی اسکوائر انچ کرنے سے نہ صرف اس پروجیکٹ میں گیس کی لکچ کی شرح میں کمی ہوئی بلکہ یو ایف جی کی مقدار 12 ایم سی ایف سے کم ہو کر ایک ایم سی ایف ہو گئی۔ دوسرے الفاظ میں یو ایف جی کی شرح 49 فیصد سے کم ہو کر صرف 1 فیصد رہ گئی۔ مذکورہ بالا پانچوں رہائشی پروجیکٹس میں اختیار کئے جانے والے ٹیکنیکل اقدامات کے نتیجے میں مجموعی طور پر یو ایف جی کی مقدار 22.7 کیوبک فیٹ سے کم ہو کر 2.3 ملین کیوبک فٹ تک آگئی ہے۔

حال ہی میں منعقدہ ایک مینٹگ میں عظیم اقبال صدیقی، چیفنگ ڈائریکٹر نے سٹریٹریجی ریلیشنز ڈیپارٹمنٹ کو ہدایت کی کہ ان مذکورہ بالا رہائشی منصوبوں میں یہ سارا ٹیکنیکل عمل ایک مرتبہ پھر دہرایا جائے۔ انہوں نے اس ضمن میں پیش آنے والی تمام رکاوٹوں کو دور کرنے اور ہر طرح کے ضروری وسائل فراہم کرنے کا وعدہ بھی کیا۔ انہوں نے اس ضرورت کا اظہار کیا کہ ایسے تمام رہائشی منصوبوں میں اس طرز کا ٹیکنیکل عمل اختیار کیا جائے جہاں چار سو سے لے کر پانچ سو تک صارفین آباد ہوں ان کے مطابق اس طرح سٹریٹریجی ریلیشنز ڈیپارٹمنٹ کے سامنے ایک بڑا چیلنج سامنے آئے گا۔ اس موقع پر سی آر ڈی کے افسران نے ایم ڈی کو یقین دلایا کہ وہ اس چیلنج کو قبول کرتے ہوئے زیادہ جانفشانی کے ساتھ اگلے مرحلے میں کام کریں گے اور اپنے تمام دستیاب انسانی اور ٹیکنیکل وسائل کو بروئے کار لاتے ہوئے یو ایف جی کی شرح کو کم کرنے کیلئے نئے طریقے استعمال کرنے کی کوشش کریں گے۔ ■

سوئی سدرن گیس کے سامنے اس وقت ”یو ایف جی“ کی بڑھتی ہوئی شرح ایک انتہائی گھمبیر مسئلے کی صورت اختیار کر چکی ہے، اس کی وجہ سے کمپنی کو دیگر مختلف مسائل کا سامنا کرنا پڑ رہا ہے۔ انتظامیہ اور ادارے کے مختلف متعلقہ ڈیپارٹمنٹس نہایت تندی کے ساتھ اس سنگین مسئلے سے نمٹنے کیلئے مسلسل مربوط کوششیں کر رہے ہیں۔ ان ڈیپارٹمنٹس نے ایسے تمام مقامات، اور رہائشی علاقوں میں چھاپے مارنے کا سلسلہ شروع کر رکھا ہے۔ جہاں صارفین نا جائز طور پر ربر پائپس کے ذریعے نہ صرف گیس چوری کرتے ہیں بلکہ اس چوری کے سلسلے میں استعمال ہونے والے ناقص آلات کی وجہ سے گیس لکچ بھی ہوتی ہے اور کمپنی کو پیچھے والے نقصان میں مزید اضافے کا موجب بنتی ہے۔

گذشتہ سال کمپنی کی اعلیٰ انتظامیہ نے سی آر ڈی کو ہدایت کی تھی کہ پورے کراچی میں ایسے رہائشی پروجیکٹس کی نہ صرف نشاندہی کی جائے کہ جہاں یو ایف جی کی شرح گیس چوری اور لکچ کی وجہ سے مسلسل بڑھ رہی ہے۔ بلکہ اس کی روک تھام کیلئے ٹھوس کارروائی بھی کی جائے۔ سی آر ڈی نے اس سلسلے میں نہایت تیزی کے ساتھ کام کرتے ہوئے مارچ 2012 میں سٹریٹریجی ریلیشنز ڈیپارٹمنٹ کے افسروں اور فیلڈ اسٹاف نے چند پروجیکٹس کی نشاندہی کی اور مختلف ٹیکنیکل طریقے استعمال کر کے یو ایف جی کی سطح کو کم کرنے کی کامیاب کاوشیں کیں۔

ان دو ماہ کے دوران الا عظم اسکوائر نعمان سینٹر (کلکٹن اقبال) پی ایم جے اسکوائر (فیڈرل لی ایریا)، روئی اپارٹمنٹس اور رحمانی گارڈن (گارڈن ویسٹ) نامی بڑے رہائشی پروجیکٹس میں اختیار کئے گئے ٹیکنیکل اقدامات کے نہایت مثبت اور حوصلہ افزا نتائج سامنے آئے ہیں۔

سوئی سدرن گیس آفیسرز ایسوسی ایشن کے زیر اہتمام حج کی قرعہ اندازی۔ اقلیتوں سے تعلق رکھنے والے افسران کیلئے یا ترا کی بھی قرعہ اندازی کی گئی

(ٹرانسمیشن) جناب یوسف جمیل انصاری سینئر جنرل مینجر (ایم ایس) اور ڈاکٹر شہلا نقوی جنرل مینجر (ایچ آر) بھی تھے جنہوں نے خوش نصیب افسران کے ناموں کی قرعہ اندازی میں حصہ لیا۔ ■

کے عہدیداروں عرفان جعفری (قائم مقام صدر) شہاب الدین صدیقی (جنرل سیکریٹری) مجیب الرحمان انصاری (فنانس سیکریٹری) اور علی حسن چانڈیو (پبلسٹی سیکریٹری) نے اذکار خیر مقدم کیا اور پھولوں کا گلہ دستہ پیش کیا۔ ایم۔ ڈی کے ہمراہ کمپنی کی سینئر مینجمنٹ ٹیم کے اراکین جناب زہیر صدیقی ڈی ایم ڈی (سی ایس) جناب شوکت بلوچ سینئر جنرل مینجر

سوئی سدرن گیس آفیسرز ایسوسی ایشن زیر اہتمام حسب روایت سال 2012 میں حج پر بھیجے جانے والے خوش نصیب افسران کے ناموں کی قرعہ اندازی کی گئی۔ اس سلسلے میں ایک انتہائی خوبصورت محفل ہیڈ آفس کے آڈیٹوریم میں منعقد کی گئی۔ بیجنگ ڈائریکٹر جناب عظیم اقبال صدیقی اس تقریب کے مہمان خصوصی تھے۔ تقریب میں انکی آمد پر ایسوسی ایشن



درج ذیل افسران اپنی سینیئرٹی کی بنیاد پر حج بیت اللہ کا فریضہ انجام دیں گے:

چیف انجینئر	قمر الدین جونجو
جنرل مینجر (ڈسٹری بیوشن) حیدر آباد، سندھ	مشتاق احمد صدیقی
جنرل مینجر (ٹرانسمیشن) کراچی	امیر الدین صدیقی

اقلیتی بھائیوں کیلئے بھی ان کے مذہبی مقامات کی یا ترا پر بھیجے جانے کیلئے تین افسران کے ناموں کی قرعہ اندازی کی گئی جسکی رو سے درج ذیل افسران خوش نصیب قرار پائے:

ششپال	سائٹ، کراچی
کتھیا لال	حیدر آباد
پرستہ مکار	بنگلہ

اس سال حج پر جانے کیلئے قرعہ اندازی کے ذریعے درج ذیل افسران کے ناموں کا اعلان کیا گیا:

محمد امین	فنانس ڈپارٹمنٹ، ہیڈ آفس
گلاب	فنانس ڈپارٹمنٹ، ہیڈ آفس
پرویز نسیم	بنگلہ گلشن زون، ہیڈ آفس
اطہر حسین صدیقی	میٹر پلانٹ، ہیڈ آفس
خورشید عباسی	بنگلہ (سوسائٹی زون)
وحید الرحمان	لاڑکانہ
نکھیل احمد	لاڑکانہ
غلام اکبر مٹیلو	خیر پور
غلام حیدر	گھوٹی
امام بخش	کوئٹہ
غلام سرور کلہوڑو	جیکب آباد

ریجنل آفس حیدرآباد میں حج کی قرعہ اندازی کا انعقاد

نے کی جبکہ سی بی اے یونین کی نمائندگی جناب رضوان ملاح (جنرل سیکرٹری)، خلیل احمد (ریجنل سیکرٹری) اور سید ظیل حسین نقوی، جوائنٹ سیکرٹری نے کی۔ ■

احمد صدیقی، جنرل منیجر (ڈسٹری بیوشن) سندھ، سعید احمد لاک، ریجنل منیجر حیدرآباد کے علاوہ دیگر افسران اور ملازمین کی ایک بڑی تعداد نے شرکت کی۔ قرعہ اندازی کے تمام عمل کی نگرانی اعجاز احمد، ریجنل ایچ آر کوآرڈینیٹر

ہیومن ریسورسز ڈیپارٹمنٹ، حیدرآباد کے تحت سی بی اے یونین کے ساتھ طے شدہ معاہدے کے مطابق کمپنی کی جانب سے حج پر بھیجے جانے والے خوش نصیب ملازمین کے ناموں کی قرعہ اندازی کرنے کیلئے ایک تقریب 13 اپریل 2012 کو منعقد ہوئی۔ اس موقع پر جناب مشتاق



درج ذیل خوش نصیب ملازمین کے نام اس قرعہ اندازی میں نکالے گئے:

نواب شاہ	سینئر ہیڈ پیپر (ایم آئی ایم)	محمد علی
حیدرآباد	فورمین (ویلڈنگ)	خالد انصاری
کراچی ہیڈ آفس	پیراٹنڈنٹ	محمد طارق
حیدرآباد	پروانڈر اسٹریکچر	جمیل احمد
کونہ	پروانڈر ڈرائیور	عبدالولی
رائی پور	ہیڈ پیپر	ڈر محمد
کونہ	سینئر حوالدار	عبدالخالق

کراچی ٹرمینل پر پونٹ سی کے ملازمین کیلئے حج و عمرہ کی بیلٹنگ

کے سعید خان (نائب صدر) اور عزیز اللہ پنخور (برانچ سیکرٹری) بھی موجود تھے۔ ■

ہوئی تقریب میں امیر الدین صدیقی، جنرل منیجر (ٹرانسمیشن)، مدنی صدیقی، ایکٹنگ ڈپٹی جنرل منیجر (سی بی) کے علاوہ سی بی اے یونین

کراچی ٹرمینل پر کمپنی کی جانب سے پونٹ "سی" کے ملازمین کو حج و عمرے پر بھیجے جانے کے حوالے سے قرعہ اندازی کی تقریب منعقد



سوئي سدرن گيس جي ايكسپو ۾ ٿيل انرجي ڪانفرنس ۾ فعال شرڪت



سيد حسن نواب ڊي ايم ڊي (آپريشنز) ۽ شعيب وارثي ايس جي ايم (ڊي) پڻ 'بوٽ' جو دورو ڪيو ۽ ڪيل ڪاوش کي بهترين لفظن ۾ ساراهيو.

نمائش جي ٽينهن ايس ايس جي سي جي مينجنگ ڊائريڪٽر عظيم اقبال

صديقي، ڊي ايم ڊي (ڪارپوريت سروسز) زهير صديقي، ايس جي ايم مينجمنٽ سروسز يوسف جي انصاري ۽ جي ايم (ايڇ آر / ميڊيڪل سروسز) ڊاڪٽر شهلا نقوي سان گڏجي ڪمپني بوٽ جو دورو ڪيو. هو ڪمپني جي هن دل ڪش ۽ موضوعاتي ماڊل تي بيحد متاثر ۽ مسرور نظر اچي رهيا هئا. هن انهيءَ متاثر ڪندڙ ڪاوش تي سي سي ڊي کي مبارڪباد ڏني. ان موقعي تي هن ايل پي جي ۽ سوئي سدرن گيس جي گهرج ۽ فراهمي جي خلا کي پر ڪرڻ لاءِ لاڳاپيل منصوبن تي ميڊيا طرفان ڪيل سوالن جا جواب پڻ ڏنا.

نمائش جو ٽيون ٽينهن پڻ خصوصي اهميت جو حامل رهيو. ان ٽينهن

غير ملڪي وفد پڻ معائني جي دوران بوٽ جي ماڊل نگاري جي تعريف ڪئي.

پيگاسس ڪنسلٽنسي پاران پوڳي جو انعقاد 8 کان 10 مئي 2012 ڪراچي اڪسپوسينٽر ۾ ڪيو ويو هو. حقيقت ۾ سوئي سدرن جو هي موضوعاتي ماڊل ڪارپوريت ڪميونڪيشن ڊپارٽمنٽ جي تخليقي صلاحيتن جو ثبوت هو. ڪمپني 'بوٽ' تي مقرر نمائندن پاران 'بوٽ' تي ايندڙ وفد ۽ ماڻهن جي مختلف حوالن کانءَ خاص ڪري اٺي پي ۽ ٽاپي پائپ لائن منصوبن جي باري ۾ سوالن جا تسلي بخش جواب ڏنا.

نمائش جي پهرين ٽينهن وفاقي وزير ڊاڪٽر فاروق ستار پاران پيگاسس ڪنسلٽنسي جي چئرمين سان گڏ ايس ايس جي سي بوٽ جو دورو ڪيو ۽ سٺن لفظن ۾ ڪارپوريت ڪميونڪيشن ڊپارٽمنٽ جي تخليقي ۽ تعميراتي عڪاسي جي واکاڻ ڪئي. هن سي سي ڊي ٽيم سان بوٽ جي پنهنجي تصوير پڻ بڻائي. انهيءَ ٽينهن

سوئي سدرن گيس ڪمپني پاران گذريل سالن جيان هن ڀيري پڻ پاڪستان آنل گيس اينڊ انرجي اڪس بيشن (پوڳي) ۽ هن جي 10 هين سالاني عظيم الشان انرجي ڪانفرنس ۾ ڀرپور حصو ورتو ۽ نئين جبهت سان گڏ گيس جي فراهمي کي يقيني بڻائڻ لاءِ پنهنجي عزم جو اظهار ڪيو.

هن نمائش ۾ ڪمپني جي ڪارپوريت سوچ جي عڪاسي لاءِ پورٽ قاسم تي حاصل ڪيل ايل پي جي ٽرمينل جي تخيل کي عملي جامو پهرائڻ لاءِ ماهرانه انداز ۾ فيبريڪيشن ورڪ ڪيو ويو جيڪو هن نمائش ۾ اعليٰ مهارت ۽ ڪارڪردگي جو بهترين نمونو پيش ڪري رهيو هو. ڪمپني طرفان قائم ڪيل هن پرڪشش ۽ دلچسپ ڪارپوريت بوٽ کي اعليٰ ماڊل نگاري جي بنياد تي 'بهترين ڪارپوريت بوٽ' ايوارڊ سان نوازيو ويو. هن نمائش جي 3 ٽينهن بوٽ تي ايندڙ هر ماڻهوءَ بوٽ جي ماڊل نگاري جي بي حد واکاڻ ڪئي جڏهن ته مقامي ماڻهن ۽ وفد ڪانسواءِ



سوئي سدرن جي هن ڪارپوريت بوٽ ۾ ايل پي جي ۽ سي آر ڊي جي ماڻهن پنهنجون ڊيوٽيون ڪري سي سي ڊي ٽيم سان سهڪار ڪيو جڏهن ته ايڊمن سروسز ڊپارٽمنٽ بوٽ جي سلسلي ۾ ٽي ڏينهن سپلائز جو بهترين انتظام برقرار رکيو. ■

دار قرار ڏيڻ ڪمپني جي لاءِ هڪ وڏو اعزاز آهي جيڪو ان لاءِ هڪ مثالي ڪاميابي جو نشان پڻ آهي. واضح رهي ته گذريل سال به ايس ايس جي سي سي ڪي بهترين ڪارپوريت بوٽ جو ايوارڊ مليو هو. هي هن جي مسلسل ٻي ڪاميابي آهي.



آرگنائيزرز طرفان توانائي جي مختلف درآمدي منصوبن جي حوالي سان هن بين الاقوامي ڪانفرنس جو انعقاد ٿيو جنهن ۾ ايس ايس جي سي سي – ايل پي جي (پرائيوٽ) لميٽڊ جي چيف آپريٽنگ آفيسر ملڪ عثمان حسين ” ايس ايس جي سي سي – ايل پي جي، پاڪستان ۾ توانائي جي خلاء کي پرڻ جو ذريعو“ جي موضوع تي پنهنجي پريزينٽيشن ڏني. ڊي ايم ڊي (آپريشنز) سيد حسن نواب ۽ ٻين ماهرن هن اجلاس ۾ شرڪت ڪئي. هن عظيم الشان نمائش جي ٽين ۽ آخري ڏينهن آرگنائيزر پاران سوئي سدرن گيس ڪمپني لميٽڊ جي بوٽ کي ’بهترين ڪارپوريت بوٽ‘ ايوارڊ جو حق دار قرار ڏنو ويو. هي ايوارڊ ڊي جي ايم (سي سي ڊي) سيده نسرين حسين جي ايم (آپريشنز) پيگاسس ڪنسلٽنسي ونگ ڪمانڊر اختر شهزاد ڪانءِ وصول ڪيو. ايس ايس جي سي سي کي هن ايوارڊ جو حق

گيس جي چوري جي روڪڻ لاءِ قائم ڪميٽي جو ستون اجلاس

۾ ڪاميابي حاصل ڪئي وڃي. انهن سمورن لاءِ گريجوئيٽس جي ان ڏس ۾ حوصله

آئي آر جي رجسٽريشن ۾ سهولت پيدا ڪرڻ ۽ ڪنهن به قسم جي دير کي ختم ڪرڻ

سوئي سدرن ۾ ڪم ڪندڙ سمورا لاءِ گريجوئيٽس ڇاپا مار ٽيمن جا ممبر هوندا. جناب عظيم اقبال صديقي جي صدارت هيٺ گيس چوري جي روڪڻ جي حوالي سان قائم خصوصي ڪميٽي جو ستون (7) اجلاس 15 مئي 2012 تي منعقد ٿيو. اجلاس ۾ ڪمپني جي مختلف ڊپارٽمنٽس ۾ گيس جي چوري جي روڪڻ لاءِ ڪيون ويندڙ ڪارروائين جو تفصيلي جائزو ورتو ويو. مينيجمينٽ ڊائريڪٽر پاران انهي مسئلي کي مختلف ٽڪين تي بنيادن تي خيالن جي ڏي وٺ ڪئي ۽ ڪمزور هنڌن جي نشاندهي ڪئي. هن مختلف ڊپارٽمنٽس جي ان ڏس ۾ ڪيون ويندڙ ڪوشش کي ساراهندي ڪم جي رفتار کي وڌيڪ تيز ڪرڻ جي هدايت ڪئي.



ايم ڊي پاران گيس چوري جي روڪڻ جي حوالي سان ڪمپني جي مجموعي ڪارڪردگي کي وڌيڪ بهتر بڻائڻ جي غرض سان پنهنجي انهن هدايتن تي عملدرآمد جو پڻ جائزو ورتو جنهن جي بنياد تي ڪمپني ۾ ڪم ڪندڙ سمورن لاءِ گريجوئيٽس کي گيس چورن خلاف جوڙيل ڇاپا مار ٽيمن جو حصو بڻائڻ هو. ايم ڊي جي هن هدايت جو بنيادي مقصد هي آهي ته انهن لاءِ گريجوئيٽس جي ڄاڻ ۽ تجربو کي ڪم ۾ آڻي گيس چورن خلاف ڪيون ويندڙ ڪارروائين کي وڌيڪ مستحڪم ۽ ايف



آهي.“ هن تقريب جي بچائي تي ايل مهمانن ۽ ڳوٺاڻن جي بهتر انداز ۾ خاطر تواضع ڪئي وئي. افتتاحي پروگرامن لاءِ ڪيل انتظامن ۾ SSGC ايڊمن سروسز جي جنسار علي ميمڻ ۽ سب زونل آفيس جي انچارج اختر قائمخاني سميت رميش ڪمار، مانجهي رانا، محمد صديق ميمڻ، سپروائيزر عبدالرزاق درس، منظور صالحپوٽو ۽ ٻي عملي جي ڪارڪردگي کي ساراهيو وڃي ٿو. انڪاسواءِ پلاننگ اينڊ ڊولپمنٽ (P&D) ڊپارٽمنٽ جي انجنيئر محترم پواني شنڪر پڻ شريڪ رهيو. ■

رپورٽ: منظور حسين ڪالرو
I/C اسٽور سيڪشن حيدرآباد

جي منصوبن جي منظوري حاصل ٿي. لاڙڪ صاحب هنن اسڪيمن تي ايل لاڳت ۽ اداري جي ملازمن جي جاکوڙ جو پڻ ذڪر ڪيو ۽ ڳوٺاڻن کي گيس فراهمي جون مبارڪون ڏنيون. هي تقريب جيڪا هڪ وڏي جلبي عام ۾ تبديل ٿي چڪي هئي تنهن ۾ مهمانن کي اجرڪون اوڍايون ويون جڏهن ته خاص مهمانن کي SSGC جي ريجنل مينيجر طرفان سنڌي ڀرت وارو رٿو پيش ڪيو ويو. آخر ۾ مئڊم شمشاد ستار بچائي پنهنجي تقرير ۾ گيس جي فراهمي تيار ٿي وارو واعدو نڀائڻ تي خوشيءَ جو اظهار ڪندي چيو ته ”اسان جو جئيٺ مرڻ پنهنجي تڪ جي عوام سان آهي اسان جيڪي واعدو ڪيا تن کي نڀايو

ڪاڪيوٽو“ ۾ ٿي جتي مهمانن توڙي ڳوٺن جي رهواسين لاءِ وڏي پندال ۾ اهنام ڪيل هو جنهن ۾ علائقي جا معززين ۽ ڳوٺ جو چڱو مڙس به شريڪ ٿا. هن پروگرام ۾ ضلعي ٽنڊوالهيار پبليڪارٽيءَ جو صدر محترم مخدوم علي محمد ولهاري، دانشور شاعر اديب سليم بچائي، ذوالفقار مگريو، غلام محمد باغي، غلام محمد ناگور، شوڪت هاليپوٽو ۽ ٻيا ڪيترائي ڪارڪن ۽ ڳوٺاڻا وڏي انگ ۾ شريڪ هئا.

تقريب جي شروعات تلاوت ڪلام پاڪ سان ڪئي وئي جنهن بعد ريجنل مينيجر صاحب سپاسنامو پيش ڪندي مئڊم شمشاد بچائي کي جس ڏني جنهن وڏي ڪوشش سان هنن ڳوٺن کي گيس فراهمي



SMS نوابشاهه ۾ ڊسٽري بيوشن نيٽ ورڪ جي سيگريگيشن

نوابشاهه جي ري هيبليشن ڊپارٽمنٽ پاران سيلز ميٽر اسٽيشن سرهاري تي 2 سب زونز جي تقسيم جنهن جا نالا شاهه پورچاڪر ۽ سڪرنڊ آهن ۽ SMS پڊعيدين جا 4 سب زونز جنهن جا نالا مورو، نوشهروفيروز، پرياسٽي ۽ پڊعيدين آهن، کي تقسيم لاءِ ڊسٽري بيوشن نيٽ ورڪ جي سيگريگيشن مڪمل ڪري ورتي آهي. ري هيبليشن ڊپارٽمنٽ پاران جناب رشيد خانزاده، ريجنل مينيجر نواب شاهه جي ذاتي دلچسپي ۽ نگراني ۾ پنهنجي ٽيڪنيڪل مهارت کي استعمال ڪندي ڪاميابي سان ڊسٽري بيوشن نيٽ ورڪ جي سيگريگيشن مڪمل ڪئي.



ان سيگريگيشن کي گيس چوري خلاف هڪ اهم قدم قرار ڏنو پيو وڃي ۽ لاڳاپيل سب زونز کي گيس چوري جي روڪڻ لاءِ ذميوار قرار ڪري ان مشڪل ڪم ۾ ڪاميابي حاصل ڪري سگهجي ٿي. ■

رپورٽ: محمد سليم پرڙو، سينئر انجنيئر (ري هيبليشن)

تعاون: حبيب احمد شيخ
سينئر انجنيئر اين جي اي پي - يو ايف جي